



Kommunledningsförvaltningen  
Anna Nilsson  
0171-626677  
anna.nilsson@enkoping.se

Kommunstyrelsen

## **Överenskommelse med Mälardalens universitet om samarbete**

### **Förslag till kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. uppdra till kommundirektören att underteckna överenskommelsen med Mälardalens universitet om samverkan.

### **Ärendet**

#### **Bakgrund**

2020 inledde dåvarande MDH (Mälardalen Högskola), Försvarsmakten - Ledningsregementet och Enköpings kommun dialoger om kommande samverkan. Sedan 2022 har parterna arbetat utifrån en avsiktsförklaring inom vilken former för fördjupad samverkan har utretts. Utredningen har lett till att parterna föreslås ingå två separata avtal om samverkan.

MDU (Mälardalens universitet) och Enköpings kommun har i sin samverkan valt att fokusera på samverkan ur ett brett perspektiv på kompetensutveckling, kompetensförsörjning och lärande. Akademin för Ekonomi, samhälle och teknik är huvudaktör från MDU.

MDU och Ledningsregementet avser samverka inriktat mot på kompetensutveckling, kompetensförsörjning och lärande med fokus på Ledningsregementets specifika behov. Akademin för Innovation, design och teknik är huvudaktör från MDU.

I sin samverkan avser MDU och Enköpings kommun att:

- att stärka egna och gemensamma utvecklingsområden vilka i sin tur är till nytta för organisationerna och samhället samt dess innevånare,
- ha ett fokus på utveckling och lärande som inspirerar medarbetare och medborgare till nyfikenhet och just lärande i en komplex värld,
- sänka hinder för utveckling och lärande i en komplex värld,
- bidra till att Enköpings kommun har en utbildnings- och kunskapsnivå som möter det offentliga och näringslivets kompetensbehov samt tillför utvecklingskraft till regionen,

- bidra till att MDU bedriver samverkan, utbildning och samproducerad forskning till värde och nytta för det omgivande samhället,
- tillgängliggöra sina respektive resurser för varandra.

Samverkan föreslås rikta in sig på tre samverkansområden:

- **Student och utbildning**  
*Exempel är skapa förutsättningar för verksamhetsförlagd utbildning, examensarbeten mm.*
- **Forskning och utveckling utifrån prioriterade utvecklingsområden för kommunen (bland annat energi, hållbarhet och näringsliv).**  
*Exempel är utreda möjligheter för kommundoktorand och eventuellt fortsatt samverkan baserat på gjorda förstudier.*
- **Kompetensförsörjning och livslångt lärande.**  
*T ex utredning om arena där kommun, akademi, näringsliv och ideella organisationer möter invånare i syfte att stärka utveckling och lärande. Kompetensutveckling av kommunens medarbetare.*

Dessa samverkansområden konkretiseras i en aktivitetsplan som följs upp kontinuerligt av en beredningsgrupp för samverkansarbetet. Aktiviteter planeras starta upp hösten 2024.

Kompletterande projektöverenskommelser tas fram vid tillkommande samverkansprojekt.

En gemensam styrgrupp ska etableras för MDU:s samverkan med såväl Enköping kommun och Ledningsregementet finns etablerad för att möjliggöra gemensamt lärande och samarbete när så är lämpligt.

Överenskommelsen föreslås upphöra att gälla 2026-12-31.

### **Ärendets beredning**

Överenskommelsen har förankrats i kommundirektörens ledningsgrupp.

### **Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Enköping kommun har samverkan med flera lärosäten i olika utvecklingsfrågor. En nulägesbild över hur olika samarbeten ser ut ska tas fram inom ramen för den ledningsmodell som kommundirektörens ledningsgrupp ska starta upp 2024.

Sedan två år tillbaka har en strategisk samverkan med Mälardalens universitet inletts genom att kommunens utvecklingsområden och universitetets forskningsstyrkor matchades. Resultatet har hittills varit tre förstudier, en om social hållbarhet, en om kommunens styrning ur ett hållbarhetsperspektiv och en om näringslivsområdet.

Den nu föreslagna överenskommelsen möjliggör en långsiktig samverkan som kan ändras utifrån kommunens olika behov. Innan fördjupade samarbeten sker inom forskning analyseras kommunens utvecklingsbehov och strategiska överväganden

görs av kommunledningen utifrån ett helhetsperspektiv. Idéer som diskuterats hittills är friska arbetsplatser, energiforskning på grund av flytt av värmeverket.

Kommunledningsförvaltningens bedömning är att överenskommelsen är gynnsam för kommunens utveckling (så väl ur ett inre organisationsperspektiv som för kommunens som geografisk plats samt dess civila samhälle).

#### ***Ekonomiska konsekvenser***

När samarbetet konkretiseras till separata projekt, t ex forskningssamarbeten, kommundoktorander eller förstudier, tas separata projektplaner fram. För varje projekt tas ställning till tillkommande kostnader för kommunen.

I kommunstyrelsens nämndplan finns ambition om att avsätta årliga medel för samverkan med akademier. En utgångspunkt är att kostnader som gynnar hela koncernen också ska kunna samfinansieras.

#### ***Sociala och miljömässiga konsekvenser***

Ett prioriterat utvecklingsområde (som föreslås utgöra grund för forskning och kompetensutveckling) för Enköpings kommun är hållbarhet.

Överenskommelsen kommer därmed med säkerhet medföra goda konsekvenser för social- och miljömässiga konsekvenser.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, daterad 2024-03-22

Aktivitetsplan samverkan MDU EnK

MDU Enköpings kommun överenskommelse om samverkan

Daniel Jansson Hammargren  
Kommundirektör  
Enköpings kommun

Anna Nilsson  
Verksamhetsstrateg  
Enköpings kommun

#### **Beslutet skickas till:**

Samtliga nämnder, för kännedom

## Aktivitetsplan

-för planering/uppföljning av aktiviteter i samverkan mellan MDU och EnK

- planen följs upp vid varje beredningsgruppsmöte

Senast ändrad 2024-03-22

Område	Aktivitet	Förväntad effekt	Ansvarig	Start	Uppföljning	Utvärdering
Student / utbildning						
	Parterna utreder förutsättningar för avtal för VFU (exv lärare, ssk, fysio, beteendevetare) andra grupper?	Kontakt med studenter, employer branding				
	EnK formulerar case för exjobb/upsats					
	Skapa gemensam årshjul	Synkade processer		HT 2024		
Forskning och utveckling						
	Förstudie gröna näringar genomförs. Fortsättning?			VT2024		Avslutas i februari 2024. Slutredovisas.
	EnK utreder förutsättning för kommundoktorand					
	Forsknings-samarbete kring "friska arbetsplatser"?					
	Matchning mellan MDU:s kompetens och Enk utveckling behov. Initiala idéer forsknings-samarbete kring friska arbetsplatser, energiforskning pga flytt av värmeverket.					
Kompetensförsörjning och Livslångt lärande						

	<p>Matchning mellan MDU:s kompetens och Enk utveckling behov gällande uppdragsutbildning.</p> <p>Bristyrken och kompetensutveckling: IT, socionomer, inköp/upphandling, lön (kampanj på gång utifrån kompetensgrupp med Reglementet mfl)</p>					
	MOOC för kommunens medarbetare					
	<p>MOOC= massive open online courses Webbaserade utbildningar som finns I vårt utbud som inte kräver anmälan. Syftet med MOOC:ar är att ge större möjligheter för fler personer att studera vidare eller att byta/bredda karriär under livets gång. (inkl flexibla distnas kurser)</p> <p>Matchning mellan MDU:s kompetens och Enk utveckling behov gällande MOOC.</p>	Ökad kompetens: IT, socionomer, inköp/upphandling, lön (i ett första steg)	Anja			
	Workshop om möjlighet att etablera arena					

## Överenskommelse om samverkan

### 1 Parter

Enköpings kommun, 212000-0282, Enköpings kommun 745 80 Enköping  
(nedan kallad EnK)

Mälardalens universitet, Org.nr 202100-2916, Box 883, 721 23 Västerås  
(nedan kallad MDU)

Var och en är nedan var för sig benämnd "Part" eller gemensamt "Parterna".

### 2 Bakgrund

**Enköpings kommun** och Enköping, "Sveriges närmaste stad", är en av landets snabbast växande kommuner – mitt i Europas mest expansiva tillväxtområden. Här byggs nya verksamheter, nya stadsdelar växer fram och kommunen planerar för framtidens Enköping. I kommunen jobbar cirka 3 500 personer för att varje dag erbjuda välfärd och service till invånare, föreningar, företag och besökare.

Visionen för Enköping lyder "Enköping är inspirerande med en livsmiljö där alla kan utveckla sitt allra bästa jag. Självklar livskvalitet, attraktivast i regionen och en hållbar omvärldsaktör".

En ny politisk styrmodell har arbetats fram med ett övergripande temat "tillsammans skapar vi trygghet". Politiken har beslutat om en målinriktning om "samhörighet, självständighet och stolthet". Det innebär att invånare och företagare ska vara delaktiga i Enköpings utveckling, att vi lever självständiga och aktiva liv samt att vi är stolta över att bo och verka i Enköping.

Kommunen har som ett led i detta en ambition att öka den generella graden av eftergymnasiala studier, möjligheter för innevånare till samskapande i närsamhället och stärka sin attraktivitet. Kommunen har också en ambition att stärka kompetensen inom den egna verksamheten, samt bidra till stärkt kompetens hos näringslivet.

**MDU** har i uppdrag att bedriva verksamhet inom utbildning, forskning och samverkan med det omgivande samhället. Verksamheten är fokuserad till

fyra utbildningsområden; lärarutbildningar, teknikutbildningar, hälso- och välfärdsutbildningar och ekonomiutbildningar. MDU kännetecknas av nära samverkan med företag och offentlig sektor. Målbilden är att vara ett progressivt och samverkande universitet där vi tillsammans formar en hållbar framtid. MDU har sex etablerade forskningsinriktningar, där en är Industriell ekonomi och organisation. Inom Industriell ekonomi och organisation återfinns forskningsspåren digitalisering, globalisering och hållbarhet.

2020 inledde dåvarande MDH, Försvarsmakten - Ledningsregementet och Enköpings kommun dialoger om kommande samverkan. Sedan 2022 har parterna arbetat utifrån en avsiktsförklaring inom vilken former för fördjupad samverkan har utretts. Utredningen har lett till att parterna har ingått två separata avtal om samverkan. MDU och Enköpings kommun kommer samverka med ett brett perspektiv på kompetensutveckling, kompetensförsörjning och lärande, akademien för Ekonomi, samhälle och teknik är huvudaktör från MDU. MDU och Ledningsregementet kommer samverka inriktat mot på kompetensutveckling, kompetensförsörjning och lärande med fokus på Ledningsregementets specifika behov. Akademien för Innovation, design och teknik är huvudaktör från MDU.

### 3 Syfte

I sin samverkan avser Parterna att:

- att stärka egna och gemensamma utvecklingsområden vilka i sin tur är till nytta för organisationerna och samhället samt dess innevånare,
- ha ett fokus på utveckling och lärande som inspirerar medarbetare och medborgare till nyfikenhet och just lärande i en komplex värld,
- sänka hinder för utveckling och lärande i en komplex värld,
- bidra till att Enk har en utbildnings- och kunskapsnivå som möter det offentliga och näringslivets kompetensbehov samt tillför utvecklingskraft till regionen,
- bidra till att MDU bedriver samverkan, utbildning och samproducerad forskning till värde och nytta för det omgivande samhället,
- tillgängliggöra sina respektive resurser för varandra.

#### **4 Samverkansområden**

Samverkan tar sin utgångspunkt i verksamheten vid akademien för Ekonomi, samhälle och teknik (EST), vid MDU. Överenskommelsen omfattar områden enligt nedan.

##### ***Student / utbildning***

Kommunen arbetar för att skapa förutsättningar för verksamhetsförlagd utbildning för ett antal MDU studenter. EnK bjuds in till arbetsmarknadsmässor och samverkar även genom att erbjuda examensarbeten till studenter på MDU.

##### ***Forskning och utveckling***

Forskning som bedrivs inom ramen för överenskommelsen ska vara värdeskapande för båda parter och till nytta för de vi finns till för. Parterna arbetar utifrån faktiska behov för att utveckla kommunala verksamheter och säkerställa forskningens och utbildningens samhällsrelevans. Som ett exempel kan nämnas den fortsättningsstudie som undersöker förutsättningar för hållbar tillväxt hos kommunens gröna näringar. Samarbete inom forskning och utveckling ska stödja kommunen i dess prioriterade områden, bland annat energi, hållbarhet och näringsliv.

EnK kan utgöra miljö för forskning och/eller insamling av data. Forskare på MDU kan få del av relevanta utmaningar och stoff som underlag för studier och forskning.

EnK åtar sig att utreda möjligheterna för kommundoktorand, för samfinansierad forskning samt att se över behov av att ingå i Tillväxtmotorn.

Parterna är öppna för fler samarbetspartners inom ramen för sin samverkan.

##### ***Kompetensförsörjning och livslångt lärande***

Parterna ska tillsammans samverka i utredning av kommunens arena för främjande av utveckling och lärande. En arena där kommun, akademi, näringsliv och ideella organisationer möter invånare i syfte att stärka utveckling och lärande.

Inom samarbetet ska kommunens medarbetare stimuleras till att ta del av ny kunskap inom för kommunen relevanta områden. Det kan vara Massive Online Open Courses (MOOC) eller befintliga kurser i utbudet på MDU. För en bred kompetensförsörjning ska parterna utreda möjligheter till uppdragsutbildning vilken ska möta av parterna identifierade behov.



## **5 Organisation & utvärdering**

Parterna ska utse representanter till en styrgrupp och till en beredningsgrupp. Styrgruppen ska bestå av kommundirektör, akademichef, samt samverkanskoordinator vid MDU. Beredningsgruppen ska bestå av minst två personer/part med en bred representation från kommunens olika verksamhetsområden. Koppling till kompetensförsörjning och utbildning ska finnas. Från MDU ska representatinon finnas från både forskning och utbildning.

Beredningsgruppen möts 4-6 ggr / år för att planera för aktiviteter inom överenskommelsen. Dessa ska följas upp i aktivitetsplanen, se Bilaga 1. Beredningsgruppen rapporterar till styrgruppen minst 1ggr/år vid styrgruppsmöte.

Kontaktpersoner inom överenskommelsen är:  
EnK- Anna Nilsson, verksamhetsstrateg  
MDU- Anja Ankelius, samverkanskoordinator

### **5.1 Kommunikation och varumärke**

Parterna ska synliggöra varandra på webbplatser, tryckt material och sociala medier när så är lämpligt. Spridning av eller annat offentliggörande av Parternas respektive varumärke ska föregås av skriftligt godkännande.

### **5.2 Särskilda projektöverenskommelser**

Eftersom formerna och villkoren för deltagande personal kan variera ska särskild projektöverenskommelse upprättas inför varje nytt samverkansprojekt, exempelvis inom forskningssamverkan eller VFU (verksamhetsförlagd utbildning).

Dessa projektöverenskommelser ska bland annat innehålla bestämmelser om projektets omfattning och styrning, finansiering, bakgrundsinformation, fördelning av rättigheter till resultat, publicering, konfidentiell information, force majeure, överenskommelsestid samt ansvar och tvistlösning.

## **6 Finansiering**

Parterna finansierar denna överenskommelse om samverkan genom in-kind resurser.

## **7 Sekretess och allmänna handlingar**

Vardera Part ansvarar för att hanteringen av allmänna och andra handlingar följer bestämmelserna i Tryckfrihetsförordningen (1949:105), Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400), Offentlighets- och sekretessförordningen (2009:641) och Arkivlagen (1990:782).

## **8 Tillägg och ändringar**

Eventuella ändringar och/eller tillägg till Överenskommelsen ska, för att vara bindande, avfattas skriftligen och vara undertecknade av behöriga företrädare för Parterna.

## **9 Överenskommelsetid och giltighet**

Denna överenskommelse träder i kraft när det har undertecknats av samtliga Parter. Överenskommelser upphör att gälla 2026-12-31.

Villkor i denna överenskommelse som till sin art sträcker sig bortom överenskommelsetiden ska fortsätta gälla oavsett överenskommelsens upphörande så länge det är nödvändigt för att Parterna ska kunna hävda de rättigheter som tillkommer respektive Part.

Om någon punkt i denna överenskommelse skulle ogiltigförklaras eller anses strida mot gällande rätt, ska detta inte påverka giltigheten i återstoden av överenskommelsen. Parterna ska, i ett sådant fall, förhandla fram en ny bestämmelse som uppfyller syftet med den bestämmelse som inte längre kan tillämpas.

## **11 Tvist och tillämplig lag**

Svensk materiell lag är tillämplig på denna överenskommelse.

Tvister med anledning av denna överenskommelse ska i första hand lösas genom förhandling Parterna emellan. Om tvist inte kan lösas av personer på operativ nivå får Part påkalla att förhandlingar på ledningsnivå inleds mellan Parterna. I andra hand löses tvist i allmän domstol.

Oaktat ovanstående får Part ansöka om interimistiska åtgärder för att förebygga eller begränsa skada.

---

Detta avtal har upprättats i två likalydande original varav Parterna tar var sitt. Parterna är ense om att digitalt signerade avtalsexemplar eller utbytet av skannade signatursidor (pdf) via e-post ska äga samma juridiska giltighet som utbytet av fysiskt signerade avtalsexemplar.

**För Enköpings kommun**

Enköping 2024-xx-xx

---

Kommundirektör  
Daniel Jansson-Hammargren

**För Mälardalens universitet**

Västerås 2024-xx-xx

---

Akademichef  
Akademin för Ekonomi, samhälle  
och teknik

**Bilagor**

**Bilaga 1 [Aktivitetsplan]**