



Beslutande organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Plats och tid	Backsippa, Linbanegatan 12, måndagen den 9 maj 2022, klockan 13.30–14.24
Beslutande	Peter Book (M), ordförande Ulrika Ornbrant (C), vice ordförande Jesper Englundh (S)
Övriga deltagare	Madeleine Hedström, HR-konsult, § 11 Jonas Ahlström, Tf. HR-chef Johanna Sköld, kommunsekreterare

Justeringens plats och tid Linbanegatan 12, måndagen den 16 maj 2022 klockan 13.00

Avser paragrafer 9 - 12

Sekreterare

Johanna Sköld

Ordförande

Peter Book

Justerande

Jesper Englundh

Bevis om anslag

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på enkoping.se/anslagstavla.

Beslutande organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2022-05-09

Anslaget sätts upp 2022-05-16

Anslaget tas ned 2022-06-07

Protokollet finns tillgängligt på enkoping.se/kommun-och-politik och hos det beslutande organet.



Innehållsförteckning

Ärende	Sidnr
Upprop och val av protokolljusterare	3
Godkännande av föredragningslista.....	4
Information om uppdrag gällande analys av sjukfrånvaro 2021	5
HR-chefen informerar	6

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 9

Upprop och val av protokolljusterare

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Upprop genomförs och Jesper Englundh (S) väljs till justerare.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 10

Godkännande av föredragningslista

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Föredragningslistan godkänns.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 11

Ärendenummer KS2022/19

Information om uppdrag gällande analys av sjukfrånvaro 2021

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen.

Sammanfattning

HR-konsult Madeleine Hedström informerar om uppdraget som kommunstyrelsens arbetsutskott gav under förra sammanträdet, där Madeleine har gjort en analys från och med 2019 och framåt. För att få ner sjukfrånvaron, både kort och lång sjukfrånvaro, har HR under 2021 arbetat bland annat med digitaliserad och lanserade arbetsmiljöutbildningen, uppdaterat den nya rutinen och enkäten för årlig uppföljning SAM samt utformat rutin för OSA-arbetet. Under 2022 har HR-avdelningen förslag på att arbeta med att fortsätta med digitalisering av arbetsmiljöutbildning, utveckling av rehabiliteringsarbetet och implementera rutin för OSA-rond minst en gång per år.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag, kommunstyrelsens personalutskott, 2022-02-07, § 3
Presentation, 2022-04-27

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Paragraf 12

Ärendenummer KS2022/19

HR-chefen informerar

Sammanfattning

Tillförordnad HR-chef Jonas Ahlström informerar bland annat om den utskickade HME-enkäten, strategisk lönesättning och de pågående rekryteringar av kommundirektör och socialchef.

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet