

Utbildningsförvaltningen
Malin Kvist
0171-625803
malin.kvist@enkoping.se

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Svar på remiss angående revidering av utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens reglemente

Förslag till beslut

Förslag till nämnden

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden antar yttrande, daterat **xxxx-xx-xx**, som sitt eget och översänder det till kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Den 13 juni 2022, paragraf 93, gav kommunfullmäktige kommunstyrelsen i uppdrag att göra ett antal revideringar i kommunstyrelsen och nämndernas reglemente (se bilaga 06 och 07 för beslut och bakgrund till beslut). Med utgångspunkt i detta beslut har kommunledningsförvaltningen arbetat med ett antal revideringar.

I detta ärende har beslutsunderlag tagits fram för följande ändringar.

- Andra vice ordförande införs i nämnderna
- Antalet ledamöter och ersättare i nämnd ska vara minst nio men kan vara flexibelt uppåt
- Översyn och uppdatering av reglementen utifrån rättspraxis och utifrån Sveriges Kommuners och Regioners (SKR) aktuella rekommendationer.

Det slutgiltiga beslutet att ändra reglementen ska fattas av kommunfullmäktige. Som ett led i beredningsarbetet ska nämnderna ges möjlighet att yttra sig över de föreslagna ändringarna som gäller för den egna nämnden.

Beslutsunderlaget för de övriga ändringarna som föranleds av kommunfullmäktiges beslut föreslås i ett senare skede genom separat ärenden.

Kommunledningsförvaltningen har också en plan på att föreslå förtydliganden i vissa av nämndernas ansvarsfördelningar. Synpunkter kring dessa frågor emottas i de skilda ärenden som initieras senare medan det nu aktuella remissförfarandet gäller enbart för de ändringar som föreslås i detta ärende.

Utbildningsförvaltningens bedömning

Föreslagna ändringar

Samtliga ändringar som föreslås finns markerade i gult i bilaga 04. Nedanstående ändringar kan dock särskilt uppmärksammas.

- En andre vice ordförande ska införas (§18). Detta bedömer kommunledningsförvaltningen kommer leda till en kostnadsökning om cirka 129 000 kronor
- Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden ska bestå av minst 9 ledamöter och 7 ersättare samt högst av 11 ledamöter och 9 ersättare (17§). I nivå med kommunledningsförvaltningens uppskattning tyder även utbildningsförvaltningens beräkningar på att om nämnden utökas med en ledamot och en ersättare kommer detta leda till en kostnadsökning om cirka 30 000 kronor per år, respektive 60 000 kronor per år om nämndens utökas till maxantalet ersättare och ledamöter.
- Arbetsutskottet ska bestå av fem ledamöter och fem ersättare, till skillnad från tre ledamöter och tre ersättare som är fallet idag (36§). Kommunledningsförvaltningen gör ingen kostnadsberäkning av detta. Utbildningsförvaltningen beräkningar visar att detta kommer leda till 19 300 kronor i ökade kostnader per år.
- Nämnden ska en gång per år redovisa de medborgarförslag som inte beretts färdigt för beslut i fullmäktige inom ett år från det att förslagen väcktes (15§).
- Nämnden får endast sammanträda med ledamöter på distans om särskilda skäl föreligger. En önskan om att delta på distans ska anmälas tre dagar i förväg och det är ordföranden som avgör om distansnärvaro får ske (24§).
- Kansliet ska underrätta den ersättare som står i tur om att denne ska tjänstgöra (26§).
- Särskilda yttranden ska ges in senast före justeringen av protokollet, och inte som idag, före mötets slut. Det särskilda yttrandet behöver inte heller läsas upp för nämnden när ärendet behandlas (32§)
- Det förtydligas hur en omedelbar justering ska gå till, att paragrafen ska redovisas skriftligt vid sammanträdet och att ordförande och en ledamot ska justera den (33§)

Förvaltningens synpunkter på förslagen

Förvaltningen har tagit fram ett första utkast till yttrande, daterat 2023-01-20, där förvaltningens synpunkter lyfts in. Vad gäller flera av de punkter som föreslås ändras i reglementet bedömer förvaltningen att utbildnings- och

arbetsmarknadsnämndens ledamöter i första hand behöver värdera. Detta gäller kanske främst införandet av en andre vice ordförande och utökningen av antalet ledamöter och ersättare i arbetsutskottet. Förvaltningen kan konstatera att det kommer leda till en utökning av kostnaderna. Huruvida denna kostnad är motiverad kan dock förvaltningen inte bedöma. En utökning av ledamöter och månadsarvodering av en tredje politiker skulle kunna möjliggöra att fler kan sätta sig in i nämndens frågor och en andre vice ordförande kan fördjupa sig ytterligare. Med tanke på utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens stora ansvarsområde kan detta tänkas vara motiverat, men huruvida detta står i proportion till de utökade kostnaderna kan förvaltningen inte bedöma då det främst handlar om ledamöternas arbetsbelastning.

Vad gäller övriga förslag till ändringar har förvaltningen inga synpunkter, med undantag för nedanstående förslag till ändringar.

Utbildningsförvaltningen avstyrker förslaget att kansliet ska ansvara för att underrätta den ersättare som står i tur att tjänstgöra. I dagsläget ansvarar ledamöterna själva för att underrätta sin ersättare vid frånvaro. Att kansliet rutinmässigt ska involveras i underrättandet bygger in fler steg i rutinen och riskerar att skapa glapp i processen. Om det anses nödvändigt skulle en kompletterande formuleringen i gällande reglemente kunna vara att en ledamot i första hand själv ska underrätta sin ersättare och endast i undantagsfall kontakta kansliet, om hen inte kan tjänstgöra och av någon anledning är förhindrad att kontakta en ersättare. Men detta bör alltså vara ett undantag och inte regel.

Förvaltningen ställer sig positiv till att sammanträde med ledamöter på distans endast får ske när särskilda skäl föreligger. Dock finns det vissa otydligheter i formuleringarna vad gäller ordförande respektive nämndens mandat kopplat till distanssammanträden. Av förslaget till nytt reglemente framgår det att ordförande avgör om närvaro får ske på distans samtidigt som det står att nämnden får bestämma vad som närmare ska gälla om deltagande på distans. Dessa formuleringar skulle behöva förtydligas.

Vad gäller förslaget att nämnden en gång per år ska redovisa de medborgarförslag som inte beretts färdigt för beslut i fullmäktige inom ett år från det att förslagen väcktes så har förvaltningen inga större invändningar eftersom de medborgarförslag som skickas till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden brukar hinna beredas inom tidsramen. Förslaget till rutin att anmäla upp till kommunfullmäktige i april varje år skulle dock behöva ses över. En mer praktisk och ändamålsenlig hantering i förhållande till kommunallagens formulering (5 kap. 35§ 2 st.) borde vara att nämnden anmäler upp i samband med att tidsfristen är på väg att passeras, istället för till en specifik månad.

Avslutningsvis vad gäller förslaget att särskilda yttranden ska ges in senast före justeringen av protokollet, i stället för före innan mötet slut, så är förvaltningen av uppfattningen att dagens ordning fungerar väl och ser inga skäl till att ändra reglementet.

Beredning i UANAU

Efter synpunkter i utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott har ett nytt utkast till yttrande daterat 2023-02-01 tagits fram. Justeringarna i texten är grönmarkerade och handlar om att ordförande ska besluta om deltagande på distans och att yttrandet ska läsas upp under mötet. Förvaltningen delar bedömningen att detta är lämpliga justeringar i yttrandet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Svar på remiss angående revidering av utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens reglemente, daterad 2023-02-01

Bilaga 01 – Utkast till yttrande över remiss angående revidering av utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens reglemente, reviderat efter UANAU, daterat 2023-02-01

Bilaga 02 - Protokollsutdrag från kommunstyrelsen 2022-11-29, paragraf 213

Bilaga 03 - Remissunderlag – Revidering av nämndernas reglemente, daterat 2022-11-24

Bilaga 04 - Förslag, Reglemente för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden i Enköpings kommun, 2022-11-24 (ändringsmarkerad)

Bilaga 05 - Reglemente för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, beslutad 2022-03-29, daterat 2021-12-30 (UAN2022/385)

Bilaga 06 – Protokollsutdrag från kommunfullmäktige 2022-06-13, paragraf

Bilaga 07 – Slutrapport fullmäktigeberedning – Översyn politisk organisation, daterad 2022-05-13

Förvaltningschef
Linda Lindahl
Enköpings kommun

Malin Kvist
Utredare
Enköpings kommun

Kopia till:
Kommunstyrelsen



Utbildningsförvaltningen
Malin Kvist
0171-625803
malin.kvist@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Yttrande över remiss av förslag till revidering av utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens reglemente (utkast efter UANAU)

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ställer sig xxx till de förslagna ändringarna av nämndens reglemente.

Nämnden vill dock lämna nedanstående synpunkter på förslaget till nytt reglemente.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden avstyrker förslaget att kansliet ska ansvara för att underrätta den ersättare som står i tur att tjänstgöra. I dagsläget ansvarar ledamöterna själva för att underrätta sin ersättare vid frånvaro. Att kansliet rutinmässigt ska involveras i underrättandet bygger in fler steg i rutinen och riskerar att skapa glapp i processen. Om det anses nödvändigt skulle en kompletterande formuleringen i gällande reglemente kunna vara att en ledamot i första hand själv ska underrätta sin ersättare och endast i undantagsfall kontakta kansliet, om hen inte kan tjänstgöra och av någon anledning är förhindrad att kontakta en ersättare. Men detta bör alltså vara ett undantag och inte regel.

Nämnden ställer sig positiv till att sammanträde med ledamöter på distans endast får ske när särskilda skäl föreligger. Dock finns det vissa otydligheter i formuleringarna vad gäller ordförande respektive nämndens mandat kopplat till distanssammanträden. Av förslaget till nytt reglemente framgår det att ordförande avgör om närvaro får ske på distans samtidigt som det står att nämnden får bestämma vad som närmare ska gälla om deltagande på distans.

Nämnden är av uppfattningen att det är ordförande som ska besluta om närvaro på distans, det vill säga stycke tre i paragraf fyra bör strykas.

Vad gäller förslaget att nämnden en gång per år ska redovisa de medborgarförslag som inte beretts färdigt för beslut i fullmäktige inom ett år från det att förslagen väcktes så har nämnden inga större invändningar eftersom de medborgarförslag som skickas till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

brukar hinna beredas inom tidsramen. Förslaget till rutin att anmäla upp till kommunfullmäktige i april varje år skulle dock behöva ses över. En mer praktisk och ändamålsenlig hantering i förhållande till kommunallagens formulering (5 kap. 35§ 2 st.) borde vara att nämnden anmäler upp i samband med att tidsfristen är på väg att passeras, istället för till en specifik månad.

Avslutningsvis vad gäller förslaget att särskilda yttranden ska ges in senast före justeringen av protokollet, istället för före innan mötet slut, så är nämnden av uppfattningen att rutinen bör vara att yttrandet ska läsas upp under mötet så att alla deltagare får kännedom om yttrandets innehåll. Det skriftliga yttrandet kan ges in senast före justeringen av protokollet så den som lämnar yttrandet får möjlighet att göra eventuella redaktionella ändringar.

Paragraf 213

Ärendenummer KS2022/861

Remiss av nämndernas reglementen

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. remittera respektive nämnds reglemente till respektive nämnd,
2. remissvar ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 24 februari 2023.

Reservationer

Jesper Englundh (S), Solweig Sundblad (S), Johan Enfeldt (S), Linda Johansson (S), Johan Engwall (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

Utifrån de uppdrag som kommunfullmäktige beslutade om 13 juni 2022 (KF § 93) har kommunledningsförvaltningen arbetat med en rad olika revideringar i kommunstyrelsens och nämndernas reglementen. I beredningen av detta ärende har beslutsunderlag tagits fram för följande ändringar:

- Andra vice ordförande införs i nämnderna (se KF § 93/2022-06-13 punkt 3)
- Antalet ledamöter och ersättare i nämnd ska vara minst nio men kan vara flexibelt uppåt (se KF § 93/2022-06-13 punkt 4)

Översyn och uppdatering av reglementen utifrån rättspraxis och utifrån Sveriges Kommuners och Regioners (SKR) aktuella rekommendationer. De ovanstående ändringarna är prioriterade eftersom nämnderna inleder en ny mandatperiod efter kommunalvalet.

Det slutgiltiga beslutet att ändra reglementen ska fattas av kommunfullmäktige. Som ett led i beredningsarbetet ska nämnderna ges möjlighet att yttra sig över de i detta ärende föreslagna ändringarna och som gäller för den egna nämnden. Beslutsunderlaget för de övriga ändringarna som föranleds av kommunfullmäktiges beslut KF § 93/2022-06-13 föreslås i ett senare skede genom separat ärenden.

Kommunledningsförvaltningen har också en plan på att föreslå förtydliganden i vissa av nämndernas ansvarsfördelningar. Synpunkter kring dessa frågor emottas i de skilda ärenden som initieras senare medan det nu aktuella remissförfarandet gäller enbart för de ändringar som föreslås i detta ärende.



Yrkanden

Jesper Englundh (S) yrkar att kommunstyrelsens beslut att reglementena inte skickas ut på remiss.

Peter Book (M) yrkar på att kommunstyrelsen beslutar att:

1. remittera respektive nämnds reglemente till respektive nämnd,
2. remissvar ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 24 februari 2023.

Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns två förslag till beslut. Ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Peter Books (M) yrkande.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-11-24

Remissunderlag, 2022-11-24

Förslag, Reglemente för miljö- och byggnadsnämnden i Enköpings kommun, 2022-11-24

Förslag, Reglemente för socialnämnden i Enköpings kommun, 2022-11-24

Förslag, Reglemente för tekniska nämnden i Enköpings kommun, 2022-11-24

Förslag, Reglemente för upplevelsenämnden i Enköpings kommun, 2022-11-24

Förslag, Reglemente för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden i Enköpings kommun, 2022-11-24

Förslag, Reglemente för valnämnden i Enköpings kommun, 2022-11-24

Förslag, Reglemente för vård- och omsorgsnämnden i Enköpings kommun, 2022-11-24

Beslutet skickas till:

Miljö- och byggnadsnämnden, för åtgärd

Socialnämnden, för åtgärd

Tekniska nämnden, för åtgärd

Upplevelsenämnden, för åtgärd

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, för åtgärd

Valnämnden, för åtgärd

Vård- och omsorgsnämnden, för åtgärd



Kommunledningsförvaltningen
Raine Katajamäki
raine.katajamaki@enkoping.se

Remissunderlag – Revidering av nämndernas reglementen

Syftet med detta remissunderlag är att närmare beskriva de viktigaste ändringarna som föreslås i nämndernas reglementen.

Nämndernas presidium

När den andre vice ordföranden införs i nämnderna består nämndernas presidium av ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande. Denna förändring kommer att gälla för alla nämnder vars reglementen föreslås att ändras förutom socialnämnden som redan har andre vice ordförande.

Enligt 4 kap. 16 § kommunallagen ska, om fullmäktige beslutar att arvode ska betalas, arvodet bestämmas till lika belopp för lika uppdrag. Beslutar fullmäktige att månadsarvodet till vice ordföringarna ska vara på samma nivå som för dagens vice ordförande innebär det en kostnadsökning om cirka 129 000 kronor per år och nämnd (beräknat utifrån de arvodesnivåer som gäller från och med 1 januari 2023).

Gällande nämndernas arbetsutskott

Av de nämndreglementen som nu föreslås att ändras är det enbart valnämnden och krisledningsnämnden som inte har ett arbetsutskott. De övriga nämndernas arbetsutskott består i dagsläget av tre ledamöter och tre ersättare.

I miljö- och byggnadsnämndens reglemente anges att nämndens ordförande ska vara ordförande i arbetsutskottet och att de övriga ledamöterna och ersättare i arbetsutskottet väljs bland nämndens ledamöter och ersättare.

I socialnämndens reglemente anges att nämndens ordförande ska vara ordförande i arbetsutskottet, att nämndens förste vice ordförande ska vara ledamot och förste vice ordförande i arbetsutskottet samt att andre vice ordförande ska vara ledamot och andre vice ordförande i arbetsutskottet. Med andra ord består socialnämndens arbetsutskott av socialnämndens presidium.

I tekniska nämndens, upplevelsenämndens, utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens samt vård- och omsorgsnämndens reglementen anges att nämndens ordförande ska vara ordförande i arbetsutskottet, att nämndens vice ordförande ska vara vice ordförande i arbetsutskottet och att övriga ledamöter och ersättare väljs bland nämndens ledamöter och ersättare.

Mot den här bakgrunden har det bedömts viktigt att sträva till enhetligheten i sammansättningen av nämndernas arbetsutskott. En annan omständighet som måste tas i beaktandet är att kommunallagen begränsar möjligheter att delegera vissa typer av ärenden till nämndens presidium. Därför är det viktigt i vissa situationer att nämndens arbetsutskott inte består enbart av nämndens presidium.

Förslaget är att nämndernas presidium ska ingå i nämndernas arbetsutskott och att arbetsutskotten ska bestå av minst tre ledamöter och tre ersättare och högst av fem ledamöter och fem ersättare. Detta möjliggör att nämnderna beslutar om antalet ledamöter och ersättare utifrån sina egna behov.

Ett undantag utgörs dock av socialnämnden där man vill garantera att arbetsutskottets beslut i individärenden sker kollegialt i enlighet med socialtjänstlagen. Av denna orsak föreslås att socialnämndens arbetsutskott ska bestå av fem ledamöter och fem ersättare.

Det andra undantaget utgörs av valnämnden och krisledningsnämnden eftersom dessa nämnder fortsättningsvis inte ska ha ett arbetsutskott.

Antalet ledamöter och ersättare ska vara minst nio men kan vara flexibelt uppåt

Även om det kan finnas ett behov av att antalet ledamöter i nämnderna ska vara flexibelt uppåt bedömer kommunledningsförvaltningen med hänsyn till ekonomiska och effektivitetsmässiga orsaker att det är ändamålsenligt med en viss övre gräns för antalet ledamöter i nämnderna. Av denna orsak är förslaget att miljö- och byggnadsnämnden, socialnämnden, tekniska nämnden, upplevelsenämnden, utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden samt vård- och omsorgsnämnden ska bestå av minst 9 ledamöter och 7 ersättare samt högst av 11 ledamöter och 9 ersättare.

De ekonomiska konsekvenserna som föranleds av att antalet ledamöter och ersättare i nämnderna eventuellt blir fler är väldigt grova uppskattningar och konsekvenserna beror främst på hur stora nämnderna verkligen blir. Kostnaderna varierar också på basis av antalet möten per år, huruvida mötena är

över 4 timmar långa, om ersättarna alltid deltar på sammanträdena och hur stor den individuella ersättningen för förlorad arbetsförtjänst är för enskilda ledamöter. Det kan ändå konstateras att t.ex. år 2021 var vård- och omsorgsnämndens sammanträdesarvoden för ledamöterna cirka 300 000 kr (exklusive de fasta arvoden för ordföringar) vilket betyder att en väldigt grov uppskattning för kostnaden per nämndledamot var 30 000 kr. Inför år 2023 har kommunfullmäktige dock gjort höjningar i nämndledamöternas sammanträdesarvoden.

Inga förändringar föreslås i valnämndens och krisledningsnämndens sammansättningar, vilket betyder att valnämnden även i framtiden ska bestå av fem ledamöter och fem ersättare och krisledningsnämnden av sju ledamöter och sju ersättare.

Uppdatering utifrån Sveriges Kommuners och Regioners (SKR) rekommendationer

Nu gällande reglementen skiljer sig åt mellan nämnderna, trots att det gäller bestämmelser som kan vara lika för samtliga. För att skapa enhetlighet och ökad tydlighet föreslås därför att samtliga reglementen uppdateras så att de gemensamma bestämmelserna blir lika för alla.

En av de föreslagna revideringarna som kan upplevas som en förändring i sak är att nämnderna åläggs ett ansvar att en gång per år redovisa de medborgarförslag som inte beretts färdigt för beslut i fullmäktige inom ett år från det att förslagen väcktes i fullmäktige. Detta ansvar följer redan av 5 kap. 35 § kommunallagen, men har inte tidigare varit inskrivet i nämndernas reglementen.

En annan ändring är att det föreslås att särskilda yttranden ska ges in senast före justeringen av protokollet, och inte som idag, före mötets slut. Det särskilda yttrandet behöver inte heller läsas upp för nämnden när ärendet behandlas.

Det förtydligas hur en omedelbar justering ska gå till, att paragrafen ska redovisas skriftligt vid sammanträdet och att ordförande och en ledamot ska justera den.

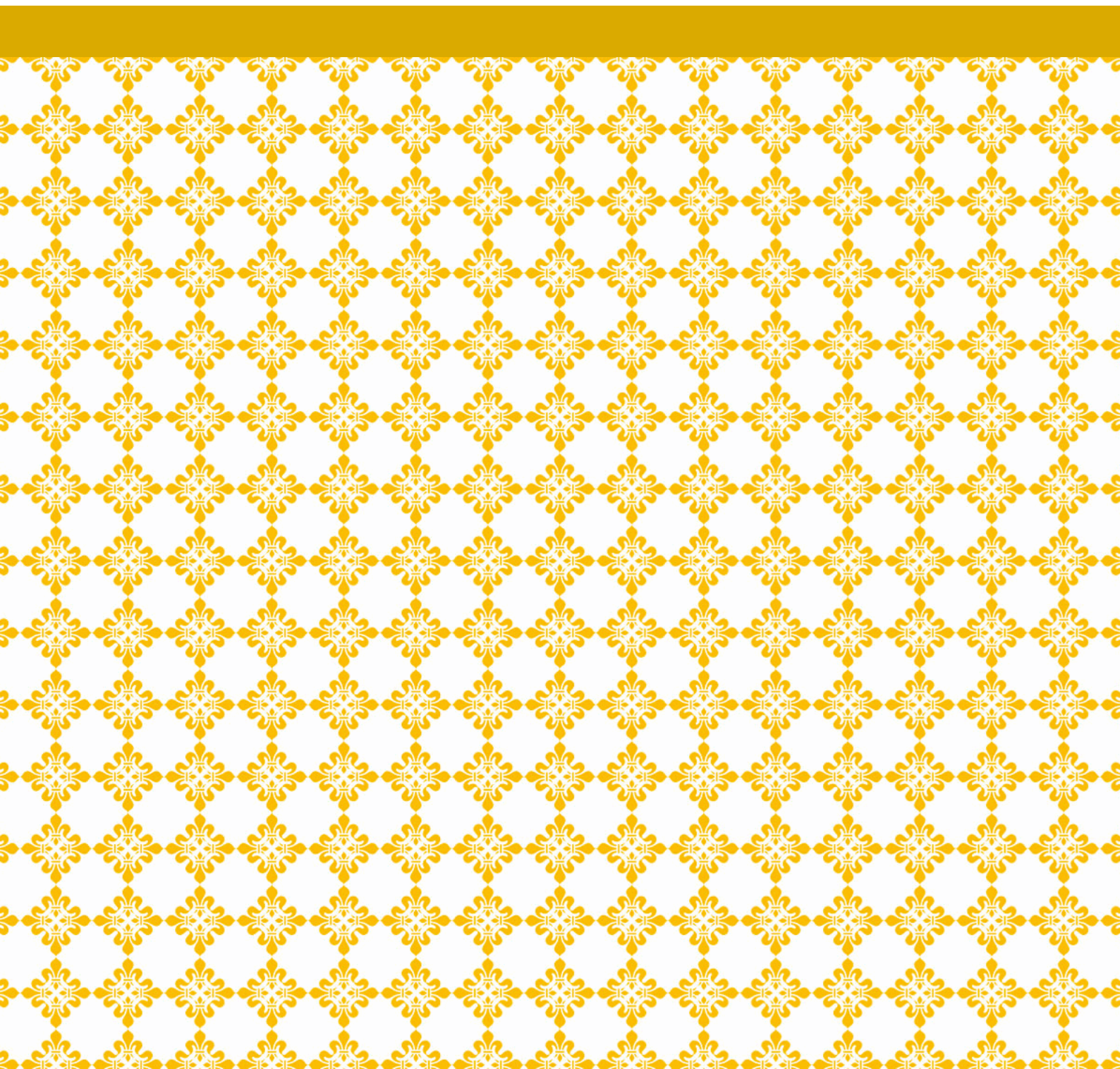
Eventuella övriga förändringsbehov i reglementen

Kommunledningsförvaltningen arbetar med en rad olika ändringar i nämndernas reglementen. Kommunledningsförvaltningen har också en plan på att föreslå förtydliganden i ansvarsfördelningarna nämnderna emellan. Synpunkter kring dessa frågor emottas i de skilda ärenden som initieras senare.

Det nu aktuella remissförfarandet gäller enbart för de ändringar som föreslås i detta ärende.

Reglemente

För Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden i Enköpings kommun



**ENKÖPINGS
KOMMUN**

Ärendenummer
KS2022/861

Dokumenttyp
Reglemente

Ersätter
KS2021/747

Beslutad av
Kommunfullmäktige

Gäller för
Nämnden

Gäller f.om.
2023-XX-XX

Ansvarig funktion
Avdelningen för ledningsstöd

Gäller t.o.m.
Tills vidare

Reviderad

Innehållsförteckning

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens uppgifter.....	1
1 § Utbildning	1
2 § Arbetsmarknad.....	1
Uppföljningsfunktionen	2
3 § Uppföljning, återredovisning och rapportering till kommunstyrelsen	2
Övriga bestämmelser	2
4 § Uppdrag och verksamhet.....	2
5 § Organisation inom verksamhetsområde	2
6 § Processfrågor	3
7 § Yttranden.....	3
8 § Kungörelser och tillkännagivande av föreskrifter m.m.....	3
9 § Delgivningsmottagare.....	3
10 § Undertecknande av handlingar	3
11 § Personalansvar	4
12 § Personuppgifter.....	4
13 § Arkiv	4
14 § Information och samråd	4
15 § Medborgarförslag	5
Arbetsformer	5
16 § Mandatperiod.....	5
17 § Sammansättning	6
18 § Presidium	6
19 § Ordförande.....	6
20 § Ersättare för ordförande och vice ordförande.....	6
21 § Tidpunkt för sammanträden.....	6
22 § Kallelse	7
23 § Offentliga sammanträden.....	7
24 § Sammanträden på distans.....	7

25 § Närvarorätt	8
26 § Förhinder.....	8
27 § Ersättares tjänstgöring	8
28 § Jäv, avbruten tjänstgöring.....	9
29 § Yrkanden	9
30 § Deltagande i beslut.....	9
31 § Reservation	10
32 § Särskilt yttrande	10
33 § Justering av protokoll	10
Utskott.....	11
34 § Nämndens utskott.....	11
Nämndens arbetsutskott (UNAU).....	11
35 § Ansvarsområden.....	11
36 § Sammansättning	11
37 § Arbetsformer	12

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens uppgifter

1 § Utbildning

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden Nämnden har dels ett driftsansvar för den kommunala utbildningsverksamheten, och dels ett myndighetsansvar.

Med driftsansvar menas att nämnden ansvarar för att kommunens uppgifter inom det offentliga skolväsendet för barn, ungdom och vuxna utförs. Med skolväsendet avses förskola, förskoleklass, grundskola, grundsärskola, fritidshem, gymnasieskola, inklusive gymnasiesärskola, kommunal vuxenutbildning, särskild utbildning för vuxna samt kommunens ansvar för de utbildningar som bedrivs inom yrkeshögskolan. Nämnden ska övervaka att verksamheten bedrivs i enlighet med lag, förordning, föreskrifter samt enligt kommunens egna mål, riktlinjer och andra styrdokument.

Myndighetsansvaret innefattar en mängd olika uppgifter. Nämnden både beviljar tillstånd och utövar tillsyn över fristående förskolor och fritidshem samt har rätt till insyn i fristående grundskolor. Nämnden beviljar även bidrag till pedagogisk omsorg samt elevpeng till fristående skolor. Vidare ansvarar nämnden både för att alla skolpliktiga barn är inskrivna och deltar vid skolans undervisning, men även att varje barn och elev är garanterad en skolplats. I ansvaret ingår planering för behovet av utbildningsplatser i Enköping, såväl lokalbehov som personalresurser. Nämnden ansvarar vidare för att elever vid fristående grundskolor som saknar fritidshem erbjuds plats på kommunala fritidshem.

I nämndens ansvar ligger också att verka för Enköpings elevers bästa oavsett vilken huvudman det är som har driftansvaret. Det innebär bland annat att, inom ramen för gällande lagstiftning, över tid aktivt arbeta för att utveckla tjänster till nytta för alla elever i Enköping och som därmed kan finansieras av alla skolhuvudmän i kommunen.

2 § Arbetsmarknad

Nämnden är arbetslöshetsnämnd och därmed ansvarig för kommunens arbetsmarknadsinsatser.

Nämnden fullgör kommunens uppgifter när det gäller att ta emot och ge introduktion till flyktingar. Det är kommunstyrelsen som tecknar kommunens överenskommelser med länsstyrelsen om mottagande av flyktingar och andra skyddsbehövande.

Nämnden svarar för verkställande av vård- och omsorgsnämndens individbeslut inom korttidstillsynen som avses 9 § p 7 LSS.

Nämnden ansvarar för i detta reglemente angivna uppgifter. Härutöver ansvarar nämnden för de uppgifter som framgår av skollagen (2010:800), skolförordningen (2011:185), gymnasieförordning (2010:2039), förordning om vuxenutbildning (2011:1108), lagen om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning (2016:38), förordningen om statlig ersättning för insatser för vissa utlänningar (2010:1122), samt övriga förordningar och läroplaner som beslutats med stöd av dessa lagar. kommunallagen (2017:725) och annan lagstiftning.

Uppföljningsfunktionen

3 § Uppföljning, återredovisning och rapportering till kommunstyrelsen

Nämnden ska kontinuerligt följa upp sin egen verksamhet.

Nämnden ska rapportera till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är under året. Rapporteringen ska göras på det sätt som kommunstyrelsen har bestämt.

Övriga bestämmelser

4 § Uppdrag och verksamhet

Nämnden ska inom sitt verksamhetsområde följa vad som anges i lag eller annan författning. Nämnden ska följa det fullmäktige – i reglemente, i samband med budget eller i annat särskilt beslut – har bestämt att nämnden ska fullgöra, samt verka för att fastställda mål uppnås och i övrigt följa givna uppdrag och angivna riktlinjer.

5 § Organisation inom verksamhetsområde

Nämnden ansvarar för att dess organisation är tydlig och ändamålsenlig med hänsyn till av fullmäktige fastställda mål och styrning samt lagar och andra författningar för verksamheten.

6 § Processfrågor

Nämnden får själv eller genom ombud föra kommunens talan i alla mål och ärenden som faller inom nämndens ansvarsområde, om inte någon annan ska göra det på grund av lag eller annan författning eller beslut av fullmäktige.

Nämnden får, i mål och ärenden där nämnden för kommunens talan, träffa för kommunen bindande överenskommelse om betalning av fordran, anta ackord, ingå förlikning och sluta andra avtal.

Nämnden har rätt att, på kommunens vägnar, anta ackord, ingå förlikning och sluta andra avtal. Detta gäller dock inte kollektivavtal.

7 § Yttranden

Nämnden beslutar om yttranden i frågor som faller inom ramen för nämndens ansvarsområde.

8 § Kungörelser och tillkännagivande av föreskrifter m.m.

Nämnden ansvarar för att beslut och föreskrifter inom det egna ansvarsområdet kungörs enligt gällande bestämmelser.

Nämnden ska underrätta styrelsen om ändringen och dess innehåll så snart en uppdatering av den kommunala författningssamlingen bedöms nödvändig.

9 § Delgivningsmottagare

Delgivning med nämnden sker med ordföranden, förvaltningschefen eller annan anställd som nämnden beslutar. är behörig att ta emot delgivning för nämnden och därmed kvittera delgivningskvitto eller liknande.

10 § Undertecknande av handlingar

Skrivelser, avtal och andra handlingar som nämnden beslutat om, ska på nämndens vägnar undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av förvaltningschef eller annan person som utses av nämnden. Vid förfall för ordföranden inträder vice ordföranden och vid förfall för denne den ledamot som nämnden utser.

Nämnden får även uppdra åt förtroendevald eller anställd att enligt av nämnden lämnade direktiv underteckna handlingar på nämndens vägnar. Skrivelser, avtal och andra handlingar som upprättas med anledning av fattat delegationsbeslut ska undertecknas av den som fattat beslutet och, i förekommande fall, kontrasigneras av den som utses därtill.

8.1 Delegationsbeslut

Beslut som fattas med stöd av delegation samt skrivelser, avtal och andra handlingar som upprättas med anledning av sådant fattat beslut, ska undertecknas av den som har fattat beslutet och, i förekommande fall, kontrasigneras av den som utses därtill.

8.2 Nämndbeslut

Skrivelser, avtal och andra handlingar som verkställer ett nämndbeslut, ska på nämndens vägnar undertecknas av ordförande, eller vice ordförande och kontrasigneras av förvaltningschef eller annan under nämnden som utses av nämnden.

11 § Personalansvar

Nämnden är anställningsmyndighet för personal vid dess förvaltning med undantag för förvaltningschef som anställs av styrelsen. och har ansvar för underställd personal inom nämndens verksamhetsområde med undantag för förvaltningschef som anställs av kommunstyrelsen.

12 § Personuppgifter

Nämnden är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som sker i dess verksamhet.

Nämnden ska utse dataskyddsombud.

Nämnden är personuppgiftsansvarig utifrån bestämmelserna i dataskyddsförordningen (GDPR) och kompletterande lagstiftning för de register och andra behandlingar av personuppgifter som sker i nämndens verksamhet.

13 § Arkiv

Nämnden ansvarar för vården av sitt arkiv, med de begränsningar som följer av styrelsens reglemente.

14 § Information och samråd

Styrelsen, nämnderna och kommunalråd ska i möjligaste mån från nämnden erhålla den information och det underlag de behöver i sin verksamhet. Rätten till information och underlag omfattar inte uppgift för vilken sekretess råder.

Nämnden ska samråda när deras verksamhet och ärenden berör styrelsens eller annan nämnds verksamhet.

Samråd bör även ske med föreningar och organisationer när dessa är särskilt berörda. Nämnden beslutar om formerna för samrådet.

Nämnden får från kommunstyrelsen, övriga nämnder, beredningar och tjänstemän begära att få in de yttranden och upplysningar som behövs för att nämnden ska kunna utföra sina uppgifter. Rätten till information och underlag omfattar inte uppgift för vilken sekretess råder.

Nämnden ska samråda och samarbeta med övriga nämnder. Nämnden ska även samråda och samarbeta med andra myndigheter, föreningar och organisationer som berörs av nämndens verksamhetsområde.

Samråd bör även ske med föreningar och organisationer när dessa är särskilt berörda. Nämnden beslutar om formerna för samrådet.

15 § Medborgarförslag

Medborgarförslag, där fullmäktige enligt 5 kapitlet 23 paragrafen 2 stycket kommunallagen överlåtit till nämnden att fatta beslut, ska om möjligt beredas så att nämnden kan fatta beslut inom ett år från det att förslaget väcktes i fullmäktige.

Nämnden ska fortlöpande informera fullmäktige om de beslut som fattats med anledning av ett medborgarförslag.

Nämnden ska en gång per år redovisa de medborgarförslag som inte beretts färdigt för beslut i fullmäktige inom ett år från det att förslagen väcktes i fullmäktige. Fullmäktige ska informeras om anledningen till att ärendena inte avgjorts och när beslut kan förväntas fattas. Redovisningen ska göras på fullmäktiges ordinarie sammanträden i april.

När ett medborgarförslag beretts färdigt och beslut ska fattas, bör förslagsställaren underrättas.

Nämnden får besluta att den eller de som har väckt ett ärende genom medborgarförslag får närvara när nämnden behandlar ärendet, men inte närvara när beslut fattas.

Arbetsformer

16 § Mandatperiod

Nämndens mandatperiod är från och med den 1 januari året efter det som val till kommunfullmäktige har hållits och till och med den 31 december fyra år senare.

17 § Sammansättning

Nämnden består av **minst 9 ledamöter och 7 ersättare och högst av 11 ledamöter och 9 ersättare.**

18 § Presidium

Nämndens ordförande, **och förste vice ordförande och andre vice ordförande** bildar nämndens presidium. Vice ordförandena ska biträda ordförande i uppgiften att planera och leda sammanträdet i den mån ordförande anser att det behövs.

19 § Ordförande

Ordförande ska:

1. leda nämndens arbete och sammanträden,
2. kalla till sammanträde i enlighet med lag och reglemente,
3. **kalla ersättare,**
4. inför sammanträdena se till att ärendena som ska behandlas i nämnden vid behov är beredda,
5. se till att färdigberedda ärenden snarast behandlas i nämnden,
6. bevaka att nämndens beslut verkställs,
7. främja samverkan mellan nämnden, kommunens övriga nämnder och fullmäktige,
8. representera nämnden vid uppvaktningar hos myndigheter, konferenser och sammanträden om inte nämnden bestämt annat i ett särskilt fall.

20 § Ersättare för ordförande och vice ordföranden

Om varken ordförande eller **vice ordförande annan i presidiet** kan delta i ett helt sammanträde eller en del av ett sammanträde, får nämnden utse en annan ledamot som ersättare för dessa. Tills valet förrättats, fullgörs ordförandes uppgifter av den som varit ledamot i **styrelsen nämnden** längst tid. Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid fullgörs ordförandes uppgifter av den äldste av dem.

Motsvarande gäller om ordförande eller **vice ordförande annan i presidiet** inte kan fullgöra sitt uppdrag under en längre tid. Ersättaren ska fullgöra ordförandes eller **vice ordförandes övriga presidiets** samtliga uppgifter.

21 § Tidpunkt för sammanträden

Nämnden sammanträder på dag och tid som nämnden bestämmer.

Sammanträde ska hållas också om minst tre av nämndens ledamöter begär det eller om ordförande anser att det behövs. En begäran om extra sammanträde ska göras skriftligen hos ordförande och innehålla uppgift om det eller de ärenden som önskas bli behandlade på det extra sammanträdet.

Ordförande ska, om möjligt, samråda med vice ordförandena om tiden för extra sammanträde. Om det föreligger särskilda skäl får ordförande ställa in ett sammanträde eller ändra dagen eller tiden för sammanträdet. Om möjligt ska samråd ske med vice ordförandena.

Om ordförande beslutar att ett sammanträde ska ställas in eller att dagen eller tiden för ett sammanträde ska ändras, ska ordförande se till att varje ledamot och ersättare snarast underrättas om beslutet.

22 § Kallelse

Ordförande ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena. När varken ordförande eller en vice ordförande kan kalla till sammanträde ska den som varit ledamot i nämnden längst tid göra detta (ålderspresidenten). Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid ska den till åldern äldste ledamoten vara ålderspresident.

Kallelsen ska vara skriftlig och innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet. Kallelsen ska tillställas varje ledamot och ersättare samt annan förtroendevald som får närvara vid sammanträdet senast fem veckodagar före sammanträdesdagen. Kallelser sker som regel elektroniskt, i undantagsfall får kallelse ske på annat sätt. Ordförande bestämmer formen för kallelsen.

I undantagsfall får kallelse ske inom annan tid och/eller på annat sätt.

Kallelsen bör åtföljas av en föredragningslista. Ordförande bestämmer i vilken utsträckning handlingar som tillhör ett ärende på föredragningslistan ska bifogas kallelsen. Ordförande ska i kallelsen ange om utelämnande av handlingar har skett.

23 § Offentliga sammanträden

Nämnden får besluta om offentliga sammanträden. Offentliga sammanträden får inte hållas i ärenden som avser myndighetsutövning eller i vilka det förekommer uppgifter som omfattas av sekretess.

24 § Sammanträden på distans

Nämnden får, om särskilda skäl föreligger, sammanträda med ledamöter närvarande på distans. Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och

bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Lokalen ska vara så beskaffad att inte obehöriga kan ta del av sammanträdeshandlingar, bild eller ljud.

Ledamot som önskar delta på distans bör senast tre dagar i förväg anmäla detta till nämndens kansli. Ordföranden avgör om närvaro får ske på distans.

Nämnden får bestämma vad som närmare ska gälla om deltagande på distans i nämnden.

Nämndens ordförande får besluta att ledamöter och ersättare får delta i sammanträde på distans. Deltagandet ska ske genom ljud- och bildöverföring i realtid samt på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra och delta på lika villkor. En ledamot som deltar på distans ska anses vara närvarande vid sammanträdet.

25 § Närvarorätt

Kommunalråd och styrelsens ordförande har rätt att närvara vid nämndens sammanträden och delta i överläggningarna. Nämnden får därutöver medge ledamot av styrelsen denna rätt. Den förtroendevalde har i den utsträckning nämnden beslutar rätt att få sin mening antecknad i protokollet.

Härutöver får nämnden medge förtroendevald som inte är ledamot eller ersättare i nämnden att närvara vid sammanträde med nämnden för att lämna upplysningar. Även anställd i kommunen och särskilt sakkunnig kan medges denna rätt. Om nämnden beslutar det, får den som kallats delta i överläggningarna.

Nämnden får härutöver bestämma att annan ska ha rätt att närvara vid nämndens sammanträden.

Kommunalråd och oppositionsråd har rätt att närvara vid nämndens sammanträden även när nämndens sammanträden hålls inom stängda dörrar. De har rätt att delta i överläggningarna men inte i besluten. Närvarorätten gäller inte ärenden som avser myndighetsutövning eller i vilka det förekommer uppgifter som hos nämnden omfattas av sekretess.

Härutöver får nämnden medge en förtroendevald som inte är ledamot eller ersättare i nämnden att närvara vid sammanträde med nämnden för att lämna upplysningar. Även en anställd i kommunen och särskilt sakkunnig kan medges denna rätt. Om nämnden beslutar det, får den som har kallats delta i överläggningarna.

26 § Förhinder

En ledamot som är förhindrad att delta i ett sammanträde eller i en del av ett sammanträde, ska i så god tid som möjligt underrätta en ersättare snarast anmäla detta till nämndens kansli. Kansliet ska underrätta den ersättare som står i tur om att denne ska tjänstgöra.

27 § Ersättares tjänstgöring

Om en ledamot är förhindrad att delta eller att vidare delta i ett sammanträde ska en ersättare tjänstgöra i ledamotens ställe. Den ersättare ska kallas in som står i tur att tjänstgöra och som inte redan har kallats in. En ledamot som inställer sig under ett pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om en ersättare trätt i ledamotens ställe. Ersättarna tjänstgör i enlighet med en av fullmäktige fastställd inkallelseordning.

Ersättarna ska, om dessa inte valts proportionellt, tjänstgöra enligt den ordning som fullmäktige har bestämt. Om ingen ordning är bestämd, kallas ersättarna i den ordning de tagits upp i fullmäktiges protokoll från valet.

Ersättare som inte tjänstgör har rätt att delta i överläggningarna och få sin mening antecknad till protokollet.

En ersättare som har börjat tjänstgöra har dock alltid företräde oberoende av turordningen. Om styrkebalansen mellan partierna påverkas på grund av detta genom ersättares tjänstgöring, får dock en ersättare som kommer sent till ett inställer sig under pågående sammanträde träd in istället för en ersättare som har börjat tjänstgöra, men som kommer längre ner i turordningen.

28 § Jäv, avbruten tjänstgöring

En förtroendevald som är jävig i ett ärende hos en nämnd får inte delta eller närvara vid handläggning av ärendet.

En ledamot eller en ersättare som avbrutit sin tjänstgöring på grund av jäv i ett ärende får tjänstgöra igen sedan ärendet handlagts.

En ledamot som en gång avbrutit tjänstgöringen under ett sammanträde på grund av annat hinder än jäv, får åter tjänstgöra om ersättares inträde har påverkat styrkebalansen mellan partierna.

29 § Yrkanden

När nämnden förklarat överläggningen i ett ärende avslutad, går ordföranden igenom de yrkanden som har framställts under överläggningen och kontrollerar

att de har uppfattats korrekt. Ordföranden befäster genomgången med ett klubbslag. Därefter får inte något yrkande ändras eller läggas till, om inte nämnden enhälligt beslutar att medge det.

Om ordföranden anser att det behövs ska den ledamot som har framställt ett yrkande avfatta det skriftligt.

30 § Deltagande i beslut

En ledamot som, där detta är möjligt, avser att avstå från att delta i ett beslut, ska anmäla detta till ordföranden innan beslut fattas.

En ledamot som inte har gjort en sådan anmälan anses ha deltagit i beslutet, om nämnden fattar det med acklamation.

31 § Reservation

Endast förtroendevalda som har deltagit i avgörandet av ett ärende kan reservera sig mot beslutet. Om en ledamot har reserverat sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen ska ledamoten göra det skriftligt. Motiveringen ska lämnas till sekreteraren före den tidpunkt som har fastställts för justeringen av protokollet. Motsvarande gäller vid omedelbar justering.

32 § Särskilt yttrande

Ledamot och tjänstgörande ersättare har rätt att få ett särskilt yttrande antecknat i protokollet. Även ersättare som inte tjänstgör får lämna ett särskilt yttrande, om de närvarar då beslutet tas.

Förtroendevalda som har deltagit i avgörandet av ett ärende kan lämna ett särskilt yttrande. Även ersättare som inte tjänstgör kan lämna ett särskilt yttrande, om de närvarar då beslutet tas. Den som vill lämna ett särskilt yttrande i ett ärende ska anmäla detta då ärendet behandlas av nämnden.

Ett särskilt yttrande ska vara skriftligt och ska ges in före justeringen av protokollet. Det kan föras in i protokollstexten eller fogas som en bilaga till protokollet. Ett särskilt yttrande ska läsas upp för nämnden när ärendet behandlas och lämnas till sekreteraren före mötets slut.

33 § Justering av protokoll

Sammanträdets ordförande och en ledamot ska justera protokollet. Nämnden bestämmer tidpunkt för justeringen. Protokollet ska dock vara justerat senast fjorton dagar efter sammanträdet.

Nämnden kan besluta att en paragraf i protokollet ska justeras omedelbart.

Paragrafen ska redovisas skriftligt vid sammanträdet och justeras av ordföranden och en ledamot. Innan nämnden fattar ett sådant beslut ska ordförande läsa upp protokollstexten så att nämnden kan ta ställning till den.

Senast andra dagen efter justeringen ska det finnas en uppgift på kommunens anslagstavla om att protokollet är justerat. Det ska också framgå var protokollet förvaras.

Utskott

34 § Nämndens utskott

Inom nämnden ska finnas ett arbetsutskott (UANAU). Nämnden får därutöver besluta om att inrätta ytterligare utskott.

Nämnden kan besluta om kompletterande bestämmelser för utskottets arbetsformer utöver de som anges i det här reglementet.

Nämndens arbetsutskott (UANAU)

35 § Ansvarsområden

Arbetsutskottet ska bereda ärenden till nämnden om beredning behövs. Ordförande eller förvaltningschef överlämnar sådana ärenden till arbetsutskottet.

36 § Sammansättning

Arbetsutskottet ska bestå av 3 5 ledamöter och 3 5 ersättare. Nämndens ordförande ska vara ordförande i utskottet. Nämndens förste vice ordförande ska vara ledamot och förste vice ordförande i arbetsutskottet. Nämndens andre vice ordförande ska vara ledamot och andre vice ordförande i arbetsutskottet. Övriga ledamöter och ersättare i arbetsutskottet väljs av nämnden bland dess ledamöter och ersättare för samma tid som de invalts i nämnden.

Arbetsutskottet får kalla in representanter från de olika partierna som inte är representerade i utskottet. Dessa har yttranderätt men inte beslutanderätt i arbetsutskottet.

Nämnden väljer ersättare i utskottet bland nämndens ledamöter och ersättare för samma tid som de valts in i nämnden.

Om ordförande i utskottet på grund av sjukdom eller av annat skäl är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för en längre tid får nämnden utse en annan ledamot i utskottet att som ersättare för ordförande fullgöra dennes uppgifter.

Om varken ordföranden eller vice ordföranden kan delta i ett helt sammanträde eller en del av ett sammanträde, får arbetsutskottet utse en annan ledamot som ersättare för dessa. Tills valet förrättats, fullgörs ordförandens uppgifter av den som varit ledamot i arbetsutskottet längst tid. Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid fullgörs ordförandens uppgifter av den äldste av dem.

Om varken ordföranden eller vice ordföranden i arbetsutskottet kan fullgöra sitt uppdrag under en längre tid får nämnden utse en annan ledamot i utskottet att som ersättare för ordförande eller vice ordförande fullgöra denne uppgifter. Ersättaren ska fullgöra samtliga ordförandens eller vice ordförandens uppgifter.

Ersättare ska närvara vid utskottets sammanträden endast om en ledamot är förhindrad att tjänstgöra, dock äger utskottet att med enkel majoritet besluta om undantag från denna regel. Ersättare ska kallas till tjänstgöring i enlighet med den av kommunfullmäktige beslutade inkallelseordningen.

Avgår en ledamot eller en ersättare i utskottet som inte har utsetts genom proportionellt val, ska fyllnadsval snarast förrättas. Om proportionellt val har ägt rum gäller istället turordningen enligt valsedlarna.

37 § Arbetsformer

Arbetsutskottet sammanträder på dag och tid som utskottet bestämmer. Sammanträden med arbetsutskottet ska också hållas när ordförande anser att det behövs eller när minst en av ledamöterna begär det.

Vid sammanträdena ska protokoll föras över de beslut som fattas. Ordförande ansvarar för protokollet.

Utskottet får handlägga ärenden bara när minst två av ledamöterna är närvarande.

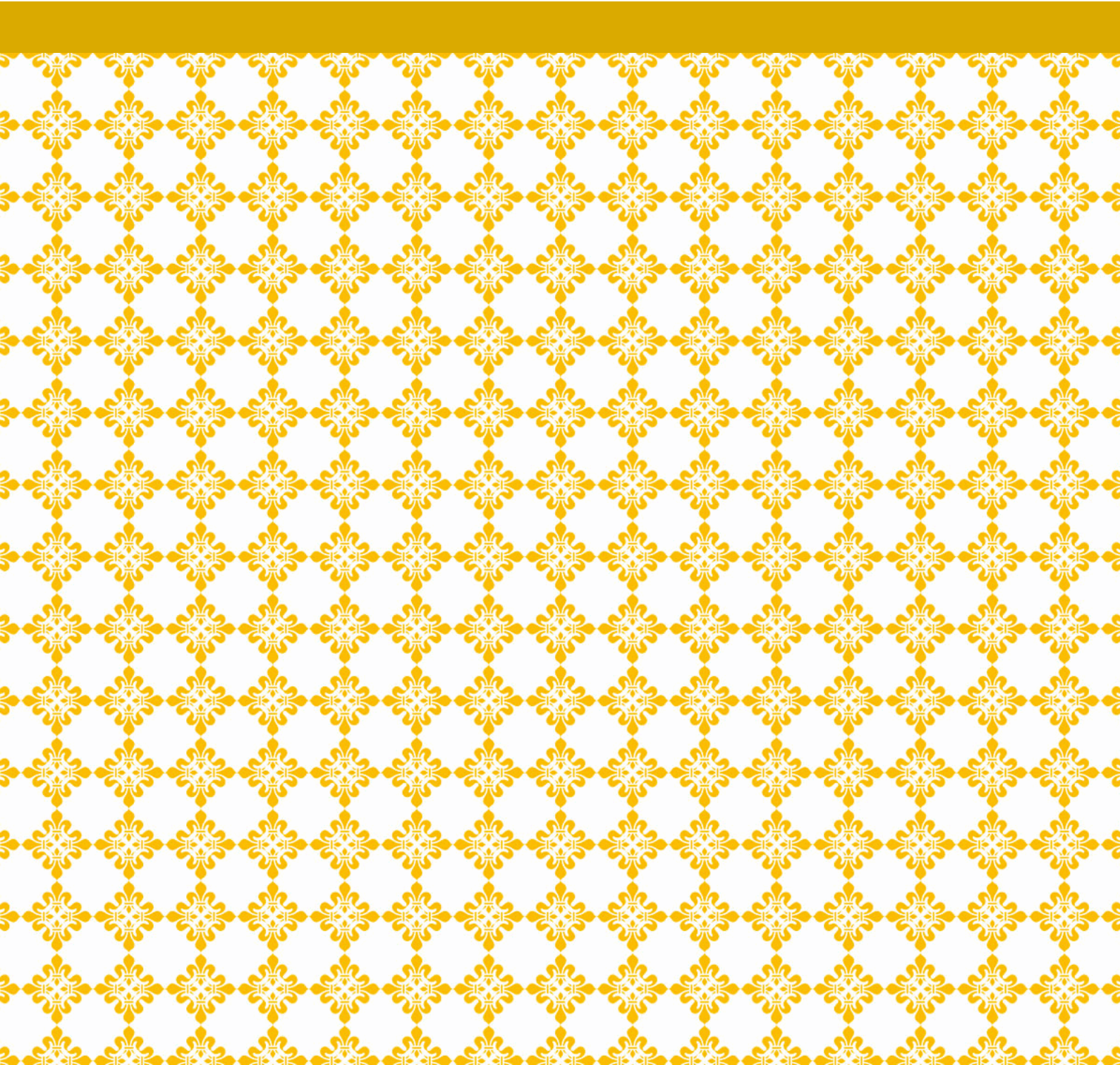
Utskottets sammanträden ska hållas inom stängda dörrar.



www.enkoping.se

Reglemente

För Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden i Enköpings kommun



Ärendenummer
KS2021/747

Reglementet ska ses över årligen och revideras vid behov.

Dokumenttyp
Reglemente
Ersätter
KS2020/687

Beslutad av
Kommunfullmäktige
Gäller för
Utbildnings- och
arbetsmarknadsnämnden

Gäller f.om.
2022-03-22
Ansvarig funktion
Avdelningen för ledningsstöd

Gäller t.o.m.
Tillsvidare
Reviderad

Innehållsförteckning

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens uppgifter	1
1. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens uppgifter	1
2. Processfrågor	2
3. Yttranden	2
4. Kungörelser och tillkännagivande av föreskrifter m.m.....	2
Uppföljningsfunktionen	3
5. Uppföljning, återredovisning och rapportering till kommunstyrelsen..	3
Övriga bestämmelser.....	3
6. Organisation inom verksamhetsområde.....	3
7. Delgivningsmottagare	3
8. Undertecknande av handlingar	3
9. Personalansvar	4
10. Personuppgifter.....	4
11. Arkiv	4
12. Information och samråd.....	4
13. Medborgarförslag.....	4
Arbetsformer	5
14. Mandatperiod.....	5
15. Sammansättning	5
16. Presidium	5
17. Ordförande	5
18. Ersättare för ordförande och vice ordförande	6
19. Tidpunkt för sammanträden	6
20. Kallelse.....	7
21. Offentliga sammanträden.....	7
22. Sammanträden på distans.....	7
23. Närvarorätt.....	7
24. Förhinder.....	8

25.	Ersättares tjänstgöring	8
26.	Jäv, avbruten tjänstgöring	8
27.	Reservation	9
28.	Särskilt yttrande	9
29.	Justering av protokoll	9
Utskott		10
30.	Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens utskott	10
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott (UANAU)		10
31.	Ansvarsområden.....	10
32.	Sammansättning	10
33.	Arbetsformer	11

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens uppgifter

1. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens uppgifter

1.1 Utbildning

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har dels ett driftsansvar för den kommunala utbildningsverksamheten och dels ett myndighetsansvar.

Med driftsansvar menas att utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att kommunens uppgifter inom det offentliga skolväsendet för barn, ungdom och vuxna utförs. Med skolväsendet avses förskola, förskoleklass, grundskola, grundsärskola, fritidshem, gymnasieskola, inklusive gymnasiesärskola, kommunal vuxenutbildning, särskild utbildning för vuxna samt kommunens ansvar för de utbildningar som bedrivs inom yrkeshögskolan. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska övervaka att verksamheten bedrivs i enlighet med lag, förordning, föreskrifter samt enligt kommunens egna mål, riktlinjer och andra styrdokument.

Myndighetsansvaret innefattar en mängd olika uppgifter. Nämnden både beviljar tillstånd och utövar tillsyn över fristående förskolor och fritidshem samt har rätt till insyn i fristående grundskolor. Nämnden beviljar även bidrag till pedagogisk omsorg samt elevpeng till fristående skolor. Vidare ansvarar nämnden både för att alla skolpliktiga barn är inskrivna och deltar vid skolans undervisning, men även att varje barn och elev är garanterad en skolplats. I ansvaret ingår planering för behovet av utbildningsplatser i Enköping, såväl lokalbehov som personalresurser. Nämnden ansvarar vidare för att elever vid fristående grundskolor som saknar fritidshem erbjuds plats på kommunala fritidshem.

I nämndens ansvar ligger också att verka för Enköpings elevers bästa oavsett vilken huvudman det är som har driftansvaret. Det innebär bland annat att, inom ramen för gällande lagstiftning, över tid aktivt arbeta för att utveckla tjänster till nytta för alla elever i Enköping och som därmed kan finansieras av alla skolhuvudmän i kommunen.

1.2 Arbetsmarknad

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden är arbetslöshetsnämnd och därmed ansvarig för kommunens arbetsmarknadsinsatser.

2021-12-30

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fullgör kommunens uppgifter när det gäller att ta emot och ge introduktion till flyktingar. Det är kommunstyrelsen som tecknar kommunens överenskommelser med länsstyrelsen om mottagande av flyktingar och andra skyddsbehövande.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden svarar för verkställande av vård- och omsorgsnämndens individbeslut inom korttidstillsynen som avses 9 § p 7 LSS.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för i detta reglemente angivna uppgifter. Härutöver ansvarar utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för de uppgifter som framgår av skollagen (2010:800), skolförordningen (2011:185), gymnasieförordning (2010:2039), förordning om vuxenutbildning (2011:1108), lagen om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning (2016:38), förordningen om statlig ersättning för insatser för vissa utlänningar (2010:1122) kommunallagen (2017:725) och annan lagstiftning.

2. Processfrågor

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får själv eller genom ombud föra kommunens talan i alla mål och ärenden som faller inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde, om inte någon annan ska göra det på grund av lag eller annan författning eller beslut av fullmäktige.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har rätt att, på kommunens vägnar, anta ackord, ingå förlikning och sluta andra avtal. Detta gäller dock inte kollektivavtal.

3. Yttranden

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar om yttranden i frågor som faller inom ramen för utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde.

4. Kungörelser och tillkännagivande av föreskrifter m.m.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att beslut och föreskrifter inom det egna ansvarsområdet kungörs enligt gällande bestämmelser.

Uppföljningsfunktionen

5. Uppföljning, återredovisning och rapportering till kommunstyrelsen

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska kontinuerligt följa upp sin egen verksamhet. Nämnden ska rapportera till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är under året. Rapporteringen ska göras på det sätt som kommunstyrelsen har bestämt.

Övriga bestämmelser

6. Organisation inom verksamhetsområde

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att dess organisation är tydlig och ändamålsenlig med hänsyn till av fullmäktige fastställda mål och styrning samt lagar och andra författningar för verksamheten.

7. Delgivningsmottagare

Ordförande, förvaltningschef eller annan anställd som utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar är behörig att ta emot delgivning för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden och därmed kvittera delgivningskvitto eller liknande.

8. Undertecknande av handlingar

8.1 Delegationsbeslut

Beslut som fattas med stöd av delegation samt skrivelser, avtal och andra handlingar som upprättas med anledning av sådant fattat beslut, ska undertecknas av den som har fattat beslutet och, i förekommande fall, kontrasigneras av den som utses därtill.

8.2 Nämndbeslut

Skrivelser, avtal och andra handlingar som verkställer ett nämndbeslut, ska på utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens vägnar undertecknas av ordförande eller vice ordförande och kontrasigneras av förvaltningschef eller annan under utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden som utses av utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

9. Personalansvar

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden är anställningsmyndighet och har ansvar för underställd personal inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsområde med undantag för förvaltningschef som anställs av kommunstyrelsen.

10. Personuppgifter

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden är personuppgiftsansvarig utifrån bestämmelserna i dataskyddförordningen (GDPR) och kompletterande lagstiftning för de register och andra behandlingar av personuppgifter som sker i utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens verksamhet.

11. Arkiv

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för vården av sitt arkiv, med de begränsningar som följer av kommunstyrelsens reglemente.

12. Information och samråd

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får från kommunstyrelsen, övriga nämnder, beredningar och tjänstemän begära att få in de yttranden och upplysningar som behövs för att utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska kunna utföra sina uppgifter. Rätten till information och underlag omfattar inte uppgift för vilken sekretess råder.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska samråda och samarbeta med övriga nämnder. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska även samråda och samarbeta med andra myndigheter, föreningar och organisationer som berörs av utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsområde.

Samråd bör även ske med föreningar och organisationer när dessa är särskilt berörda. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar om formerna för samrådet.

13. Medborgarförslag

Medborgarförslag, där fullmäktige enligt 5 kapitlet 23 paragrafen 2 stycket kommunallagen överlåtit till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att fatta beslut, ska om möjligt beredas så att utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden kan fatta beslut inom ett år från det att förslaget väcktes i fullmäktige.

2021-12-30

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska fortlöpande informera fullmäktige om de beslut som fattats med anledning av ett medborgarförslag.

När ett medborgarförslag beretts färdigt och beslut ska fattas, bör förslagsställaren underrättas.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får besluta att den eller de som har väckt ett ärende genom medborgarförslag får närvara när nämnden behandlar ärendet, men inte närvara när beslut fattas.

Arbetsformer

14. Mandatperiod

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens mandatperiod är från och med den 1 januari året efter det som val till kommunfullmäktige har hållits och till och med den 31 december fyra år senare.

15. Sammansättning

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden består av 9 ledamöter och 7 ersättare.

16. Presidium

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ordförande och vice ordförande bildar utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens presidium. Vice ordförande ska biträda ordförande i uppgiften att planera och leda sammanträdet i den mån ordförande anser att det behövs.

17. Ordförande

Ordförande ska:

1. Leda utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbete och sammanträden.
2. Kalla till sammanträde i enlighet med lag och reglemente.
3. Inför sammanträdena se till att ärendena som ska behandlas i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden vid behov är beredda.
4. Se till att färdigberedda ärenden snarast behandlas i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.
5. Bevaka att utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens beslut verkställs.

6. Främja samverkan mellan utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, kommunens övriga nämnder och fullmäktige.
7. Representera utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden vid uppvaktningar hos myndigheter, konferenser och sammanträden om inte utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden bestämt annat i ett särskilt fall.

18. Ersättare för ordförande och vice ordförande

Om varken ordförande eller vice ordförande kan delta i ett helt sammanträde eller en del av ett sammanträde, får utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden utse en annan ledamot som ersättare för dessa. Tills valet förrättats, fullgörs ordförandes uppgifter av den som varit ledamot i styrelsen längst tid. Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid fullgörs ordförandes uppgifter av den äldste av dem.

Motsvarande gäller om ordförande eller vice ordförande inte kan fullgöra sitt uppdrag under en längre tid. Ersättaren ska fullgöra ordförandes eller vice ordförandes samtliga uppgifter.

19. Tidpunkt för sammanträden

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden sammanträder på dag och tid som utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden bestämmer.

Sammanträde ska hållas också om minst tre av utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ledamöter begär det eller om ordförande anser att det behövs. En begäran om extra sammanträde ska göras skriftligen hos ordförande och innehålla uppgift om det eller de ärenden som önskas bli behandlade på det extra sammanträdet.

Ordförande ska, om möjligt, samråda med vice ordförande om tiden för extra sammanträde. Om det föreligger särskilda skäl får ordförande ställa in ett sammanträde eller ändra dagen eller tiden för sammanträdet. Om möjligt ska samråd ske med vice ordförande.

Om ordförande beslutar att ett sammanträde ska ställas in eller att dagen eller tiden för ett sammanträde ska ändras, ska ordförande se till att varje ledamot och ersättare snarast underrättas om beslutet.

2021-12-30

20. Kallelse

Ordförande ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena. När varken ordförande eller vice ordförande kan kalla till sammanträde ska den som varit ledamot i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden längst tid göra detta (ålderspresidenten). Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid ska den till åldern äldste ledamoten vara ålderspresident.

Kallelsen ska vara skriftlig och innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet. Kallelsen ska tillställas varje ledamot och ersättare samt annan förtroendevald som får närvara vid sammanträdet senast fem veckodagar före sammanträdesdagen.

Ordförande bestämmer formen för kallelsen. Kallelser sker som regel elektroniskt, i undantagsfall får kallelse ske på annat sätt.

Kallelsen bör åtföljas av en föredragningslista. Ordförande bestämmer i vilken utsträckning handlingar som tillhör ett ärende på föredragningslistan ska bifogas kallelsen.

21. Offentliga sammanträden

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får besluta om offentliga sammanträden.

22. Sammanträden på distans

Nämndens ordförande får besluta att ledamöter och ersättare får delta i sammanträde på distans. Deltagandet ska ske genom ljud- och bildöverföring i realtid samt på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra och delta på lika villkor. En ledamot som deltar på distans ska anses vara närvarande vid sammanträdet.

23. Närvarorätt

Kommunalråd och oppositionsråd har rätt att närvara vid utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden även när nämndens sammanträden hålls inom stängda dörrar. De har rätt att delta i överläggningarna men inte i besluten. Närvarorätten gäller inte ärenden som avser myndighetsutövning eller i vilka det förekommer uppgifter som hos utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden omfattas av sekretess.

2021-12-30

Härutöver får utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden medge en förtroendevald som inte är ledamot eller ersättare i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att närvara vid sammanträde med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för att lämna upplysningar. Även en anställd i kommunen och särskilt sakkunnig kan medges denna rätt. Om utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar det, får den som har kallats delta i överläggningarna.

24. Förhinder

En ledamot som är förhindrad att delta i ett sammanträde eller i en del av ett sammanträde, ska i så god tid som möjligt underrätta en ersättare.

25. Ersättares tjänstgöring

Om en ledamot är förhindrad att delta eller att vidare delta i ett sammanträde ska en ersättare tjänstgöra i ledamotens ställe. Ersättarna tjänstgör i enlighet med en av fullmäktige fastställd inkallelseordning.

En ledamot som inställer sig under ett pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om en ersättare trätt i ledamotens ställe. Ersättare som inte tjänstgör har rätt att delta i överläggningarna och få sin mening antecknad till protokollet.

En ersättare som har börjat tjänstgöra har dock alltid företräde oberoende av turordningen. Om styrkebalansen mellan partierna påverkas på grund av detta får en ersättare som kommer sent till ett sammanträde träda in istället för en ersättare som har börjat tjänstgöra, men som kommer längre ned i turordningen.

26. Jäv, avbruten tjänstgöring

En förtroendevald som är jävig i ett ärende hos en nämnd får inte delta eller närvara vid handläggning av ärendet.

En ledamot eller en ersättare som avbrutit sin tjänstgöring på grund av jäv i ett ärende får tjänstgöra igen sedan ärendet handlagts.

En ledamot som en gång avbrutit tjänstgöringen under ett sammanträde på grund av annat hinder än jäv, får åter tjänstgöra om ersättares inträde har påverkat styrkebalansen mellan partierna.

27. Reservation

Endast förtroendevalda som har deltagit i avgörandet av ett ärende kan reservera sig mot beslutet. Om en ledamot har reserverat sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen ska ledamoten göra det skriftligt. Motiveringen ska lämnas till sekreteraren före den tidpunkt som har fastställts för justeringen av protokollet. Motsvarande gäller vid omedelbar justering.

28. Särskilt yttrande

Förtroendevalda som har deltagit i avgörandet av ett ärende kan lämna ett särskilt yttrande. Även ersättare som inte tjänstgör kan lämna ett särskilt yttrande, om de närvarar då beslutet tas. Den som vill lämna ett särskilt yttrande i ett ärende ska anmäla detta då ärendet behandlas av utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Ett särskilt yttrande ska vara skriftligt. Det kan föras in i protokollstexten eller fogas som en bilaga till protokollet. Ett särskilt yttrandet ska läsas upp vid sammanträdet. Om det särskilda yttrandet lämnas in senare ska ordförande inte ta hänsyn till det.

29. Justering av protokoll

Sammanträdets ordförande och en ledamot ska justera protokollet. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden bestämmer tidpunkt för justeringen. Protokollet ska dock vara justerat senast fjorton dagar efter sammanträdet.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden kan besluta att en paragraf i protokollet ska justeras omedelbart. Innan utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fattar ett sådant beslut ska ordförande läsa upp protokollstexten så att utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden kan ta ställning till den.

Senast andra dagen efter justeringen ska det finnas en uppgift på kommunens anslagstavla om att protokollet är justerat. Det ska också framgå var protokollet förvaras.

Utskott

30. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens utskott

Inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska finnas ett arbetsutskott (UANAU). Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden får därutöver besluta om att inrätta ytterligare utskott.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden kan besluta om kompletterande bestämmelser för utskottets arbetsformer utöver de som anges i det här reglementet.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott (UANAU)

31. Ansvarsområden

Arbetsutskottet ska bereda ärenden till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden om beredning behövs. Ordförande eller förvaltningschef överlämnar sådana ärenden till arbetsutskottet.

32. Sammansättning

Arbetsutskottet ska bestå av 3 ledamöter och 3 ersättare. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ordförande ska vara ordförande i utskottet. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens vice ordförande ska vara ledamot och vice ordförande i arbetsutskottet. Övriga ledamöter och ersättare i arbetsutskottet väljs av utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden bland dess ledamöter och ersättare för samma tid som de invalts i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Arbetsutskottet får kalla in representanter från de olika partierna som inte är representerade i utskottet. Dessa har yttranderätt men inte beslutanderätt i arbetsutskottet.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden väljer ersättare i utskottet bland utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ledamöter och ersättare för samma tid som de valts in i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Om ordförande i utskottet på grund av sjukdom eller av annat skäl är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för en längre tid får utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden utse en annan ledamot i utskottet att som ersättare för ordförande fullgöra dennes uppgifter.

2021-12-30

Ersättare ska närvara vid utskottets sammanträden endast om en ledamot är förhindrad att tjänstgöra, dock äger utskottet att med enkel majoritet besluta om undantag från denna regel. Ersättare ska kallas till tjänstgöring i enlighet med den av kommunfullmäktige beslutade inkallelseordningen.

Avgår en ledamot eller en ersättare i utskottet som inte har utsetts genom proportionellt val, ska fyllnadsval snarast förrättas. Om proportionellt val har ägt rum gäller istället turordningen enligt valsedlarna.

33. Arbetsformer

Arbetsutskottet sammanträder på dag och tid som utskottet bestämmer. Sammanträden med arbetsutskottet ska också hållas när ordförande anser att det behövs eller när minst en av ledamöterna begär det.

Vid sammanträdena ska protokoll föras över de beslut som fattas. Ordförande ansvarar för protokollet.

Utskottet får handlägga ärenden bara när minst två av ledamöterna är närvarande.

Utskottets sammanträden ska hållas inom stängda dörrar.



www.enkoping.se

Paragraf 93

Ärendenummer KS2021/718

Översyn politisk organisation

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att

1. en beredning för ungdomsfrågor och beredningar baserat på geografisk indelning tillsätts under kommunfullmäktige.
2. tillgänglighetsråd, natur- och friluftsråd och pensionärsråd utvärderas.
3. andra viceordförande införs i nämnderna.
4. antalet ledamöter och ersättare i nämnd ska vara minst nio men kan vara flexibelt uppåt.
5. politiker i kommunstyrelsen utses med ett tydligt samordningsansvar för ingående nämnder för områdena samhällsbyggnad, välfärd- och socialpolitik och utbildning med kultur och fritid.
6. kommunstyrelsen inför ett socialt hållbarhetsutskott.
7. upplevelsenämndens ansvarsområde gällande besöksnäring flyttas till kommunstyrelsen.
8. ansvar för utveckling av evenemang blir ett nytt område för kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Inför varje mandatperiod finns möjlighet att se över den politiska organisationen och kommunfullmäktige tillsatte den 13 december 2021, §184, en parlamentarisk arbetsgrupp för en sådan översyn. Den tillsatta arbetsgruppen ska återkomma till kommunfullmäktige med ett förslag på politisk organisation senast juni 2022.

Arbetsgruppen har haft tre workshops och ett avslutande avstämningsmöte ledda av fullmäktiges ordförande, Rolf Carlsson (S). Tiden mellan workshopparna har använts till förankring och vidareutveckling av förslagen. Arbetsgruppen har inte uppnått konsensus och förslagen som beskrivs i bifogad rapport och föreslås för kommunfullmäktiges beslutstöds av en majoritet men inte av alla ledamöter.

Justerarnas signaturer



Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Ärendets beredning

Ärendet har beretts av en fullmäktigeberedning, med ett tjänstepersonstöd av tf. kommundirektör Hannu Högberg och tjänstepersoner inom avdelningen för ledningsstöd på kommunledningsförvaltningen. Ärendet har således inte beretts av berörda nämnder. Med anledning av bland annat att ärendet inte beretts av nämnderna har ursprunglig "Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13" ändrats från att föreslå kommunfullmäktige att besluta att genomföra förslagen till att föreslå Kommunfullmäktige besluta **att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag** för att förslagen ska kunna genomföras, se "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13". Detta är det slutgiltiga förslaget till beslut från kommunledningsförvaltningen.

Konsekvenser

Om fullmäktige beslutar enligt det förslag som presenteras i "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13", där Kommunfullmäktige föreslås besluta att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att förslagen ska kunna genomföras, kommer fullmäktigeberedningens förslag hanteras genom att förvaltningsorganisationen konsekvensbeskriver och tar fram genomförandeplaner för fullmäktiges beslut. Detta innebär att förvaltningsorganisationen i beredningen kommer klargöra hur genomförandet kan ske, samt ta fram de styrdokument som behöver fastställas av politiken i behörigt beslutande organ innan ändringen är genomförd. En preliminär tidplan för detta är:

- Styrdokument som beskriver föreslagna fullmäktigeberedningar (december 2022)
- Utvärdering av råd (december 2022).
- Styrdokument för socialt hållbarhetsråd under kommunstyrelsen (februari 2023)
- Reglementen för upplevelsenämnd och kommunstyrelsen för flytt av ansvar för besöksnäring och utpekat ansvar för evenemang till kommunstyrelsen (februari 2023)

Utöver detta föreslog fullmäktigeberedningens rapport en organisationsöversyn i syfte att främja en samordnad samhällsbyggnadsprocess.

Kommunledningsförvaltningen avser att återkomma om vad en sådan översyn ska innehålla för beslut i kommunstyrelsen senast december 2022.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag, kommunstyrelsen 2022-05-24 § 128

Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



(dokumentnamn 20 maj 2022)

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13

Slutrapport, översyn politisk organisation, 2022-05-13

Protokollsutdrag, kommunfullmäktige, 2022-12-13, § 184

Yrkanden

Ulrika Ornbrant (C), Anders Lindén (SD), Jenny Gavelin (L), Tomas Rådqvist (MP) och Peter Book (M), Staffan Karlsson (M) yrkar bifall till beslutssats 1-8 i "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13".

Jenny Gavelin (L) lämnar också följande tilläggsyrkanden:

- Utredda möjligheterna för att alla partier i KF kan utse ett kommunalråd på X procent istället för gruppledare.
- Utredda möjligheterna att inrätta politiska sekreterare på X antal procent för alla partier i KF.

Sverigedemokraterna yrkar avslag på Jenny Gavelins (L) yrkande om kommunalråd och bifall till att inrätta politiska sekreterare.

Magnus Ahlkvist (V) yrkar bifall till beslutssats 1 och avslag till punkt 2-8 i "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13".

Ingvar Magnusson (NE) yrkar följande:

- bifall till punkt 7 och 8 i "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13".
- avslag till punkt 3 och 4 i "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13".
- avslag på punkt 1 i "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13" till förmån för att kommunstyrelsen istället får i uppdrag att konkretisera formerna för dessa beredningar vad gäller bla syfte, befogenhet, ledamöter, tjänstemannastöd mm för att vi senare ska kunna ta beslut i KF om eventuell tillsättning av dessa beredningar.
- bifall till punkt 2 i "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13" med tillägget att råden inte ska komma att uppgå i de nya beredningarna.

Justerarnas signaturer

MS Re MP

Intygas att kopian överensstämmer med originalet

- avslag till punkt 5 i "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13" till förmån för följande yrkande: vi fortsätter arbetet med att ha gemensamma arbetsutskott mellan nämnderna.

- avslag till punkt 6 i "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13". till förmån för följande yrkande: kommunstyrelsen får i uppdrag att konkretisera formerna för ett rent Hållbarhetsutskott vad gäller bla syfte, befogenhet, ledamöter, tjänstemannastöd mm för att vi senare ska kunna ta beslut i KF om eventuell tillsättning av ett rent Hållbarhetsutskott.

Solweig Eklund yrkar bifall till beslutssats 1, 2, 4, 7 och 8 samt avslag till beslutssats 3, 5 och 6 i "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13".

Solweig Eklund (S) lämnar också följande tilläggsyrkande
- samhällsbyggnadsprocessen utreds.

Jesper Englundh (S) yrkar bifall till Solweigs Eklunds (S) yrkanden.

Henrik Lindberg (KD) och Heikki Tiitinen (KD) yrkar bifall till 1-6 och 8 i "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13".

Tomas Rådqvist (MP) yrkar följande
- att demokratiberedningens åtta förslag antas och skickas på beredning enligt beskrivningen under rubriken "konsekvenser" i "Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13".

Anders Wikman (NE) yrkar avslag på Tomas Rådqvists (MP) yrkande.

Beslutsgång

Ordföranden börjar med att konstatera att Tomas Rådqvists (MP) yrkande att demokratiberedningens åtta förslag antas och skickas på beredning enligt beskrivningen under rubriken "konsekvenser" i protokollet/tjänsteskrivelsen inte får prövas av fullmäktige då dessa punkter inte är tillräckligt beredda.

Därefter prövades respektive beslutssats och tillhörande ändrings/tilläggsyrkande

- **Beslutssats 1**
Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att en beredning för ungdomsfrågor och beredningar baserat på geografisk



indelning tillsätts under kommunfullmäktige.

Ordförande finner att kommunfullmäktige bifaller förslaget.

Ändringsyrkande:

Vi yrkar på att kommunstyrelsen får i uppdrag att konkretisera formerna för dessa beredningar vad gäller bla syfte, befogenhet, ledamöter, tjänstemannastöd mm för att vi senare ska kunna ta beslut i KF om eventuell tillsättning av dessa beredningar.

Ordförande finner att kommunfullmäktige avslår förslaget.

- Beslutssats 2
Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att tillgänglighetsrådet, natur- och friluftsrådet och pensionärsrådet utvärderas.

Ordförande finner att kommunfullmäktige bifaller förslaget.

Tilläggsyrkande

Vi yrkar på att råden inte ska kunna komma att uppgå i de nya beredningarna (i beslutssats 1)

Ordförande finner att kommunfullmäktige avslår förslaget.

Reservation

Nystart Enköping reserverar sig mot beslutet.

- Beslutssats 3
Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att Andra viceordförande införs i nämnderna.

Ordförande finner att kommunfullmäktige bifaller förslaget.

Reservation

Vänsterpartiet, Socialdemokraterna och Nystart Enköping reserverar sig mot beslutet.

- Beslutssats 4
Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att antalet

Justerarnas signaturer

MM RC MP

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



ledamöter och ersättare i nämnd ska vara minst nio men kan vara flexibelt uppåt.

Ordförande finner att kommunfullmäktige bifaller förslaget.

- Beslutssats 5
Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att Politiker i kommunstyrelsen utses med ett tydligt samordningsansvar för ingående nämnder för områdena samhällsbyggnad, välfärd- och socialpolitik och utbildning med kultur och fritid.

Ordförande frågar om kommunfullmäktige avslår eller bifaller förslaget.
Ordförande finner att kommunfullmäktige bifaller förslaget.

Reservation

Vänsterpartiet, Socialdemokraterna och Nystart Enköping reserverar sig mot beslutet.

- Beslutssats 6
Kommunstyrelsens får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att Kommunstyrelsen inför ett socialt hållbarhetsutskott.

Ordförande finner att kommunfullmäktige bifaller förslaget.

Reservation

Vänsterpartiet, Socialdemokraterna och Nystart Enköping reserverar sig mot beslutet.

Ändringsyrkande

Vi yrkar på att kommunstyrelsen får i uppdrag att konkretisera formerna för ett rent Hållbarhetsutskott vad gäller bla syfte, befogenhet, ledamöter, tjänstemannastöd mm för att vi senare ska kunna ta beslut i KF om eventuell tillsättning av ett rent Hållbarhetsutskott.

Ordförande frågar om kommunfullmäktige bifaller eller avslår förslaget.
Ordförande finner att kommunfullmäktige avslår förslaget.

- Beslutssats 7
Kommunstyrelsens får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att

Justerarnas signaturer

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Upplevelsenämndens ansvarsområde gällande besöksnäring flyttas till kommunstyrelsen.

Ordförande finner att kommunfullmäktige bifaller förslaget.

Reservation

Vänsterpartiet reserverar sig mot beslutet.

- Beslutssats 8
Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att Ansvar för utveckling av evenemang blir ett nytt område för kommunstyrelsen.

Ordförande finner att kommunfullmäktige bifaller förslaget.

Reservation

Vänsterpartiet reserverar sig mot beslutet.

- Tilläggsyrkande
Utreda möjligheterna för att alla partier i KF kan utse ett kommunalråd på X procent istället för gruppledare.

Ordförande finner att kommunfullmäktige avslår förslaget.

Reservation

Liberalerna och Kristdemokraterna reserverar sig mot beslutet.

- Tilläggsyrkande
Utreda möjligheterna att inrätta politiska sekreterare på X antal procent för alla partier i KF.

Ordförande finner att kommunfullmäktige avslår förslaget.

Reservation

Liberalerna, Sverigedemokraterna och Kristdemokraterna reserverar sig mot beslutet.

- Tilläggsyrkande
Samhällsbyggnadsprocessen utreds.

Justerarnas signaturer

MO RC MH

Intygas att kopian överensstämmer med originalet



Ordförande finner att kommunfullmäktige avslår förslaget.

Beslutet skickas till:

Samtliga nämnder och förvaltningar

Justerarnas signaturer

MB RCM

Intygas att kopian överensstämmer med originalet

Paragraf 128

Ärendenummer KS2021/718

Översyn politisk organisation

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen lämnar över ärendet till kommunfullmäktige utan eget ställningstagande.

Särskilda yttranden

Anders Wikmans (NE), Ingvar Magnusson (NE) och Tuija Rönnback (NE) lämnar in följande yttrande:

Vi i Nystart Enköping noterar att denna KF-beredning om den politiska organisationen inte på samma sätt som den andra beredningen om arvoden med mera beskriver vilka partier som står bakom förslagen. Vi framhåller därför att Nystart Enköping inte står bakom ett flertal av beredningens förslag, vilket kommer att redovisas i den kommande fullmäktigedebatten.

Solweig Eklund (S) lämnar följande yttrande:

Socialdemokraterna delar inte alla förslag i beredningens förslag.

Beskrivning av ärendet

Inför varje mandatperiod finns möjlighet att se över den politiska organisationen och kommunfullmäktige tillsatte den 13 december 2021, § 184, en parlamentarisk arbetsgrupp för en sådan översyn. Den tillsatta arbetsgruppen ska återkomma till kommunfullmäktige med ett förslag på politisk organisation senast juni 2022.

Arbetsgruppen har haft tre workshops och ett avslutande avstämningsmöte ledda av fullmäktiges ordförande, Rolf Carlsson (S). Tiden mellan workshopparna har används till förankring och vidareutveckling av förslagen. Arbetsgruppen har inte uppnått konsensus och förslagen som beskrivs i bifogad rapport och föreslås för kommunfullmäktiges beslut stöds av en majoritet men inte av alla ledamöter.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av en fullmäktigeberedning, med ett tjänstepersonstöd av tf. kommundirektör Hannu Högberg och tjänstepersoner inom avdelningen för ledningsstöd på kommunledningsförvaltningen. Ärendet har således inte beretts av berörda nämnder.

Konsekvenser

Om fullmäktige beslutar enligt förslaget kommer fullmäktigeberedningens förslag hanteras genom att förvaltningsorganisationen konsekvensbeskriver och tar fram genomförandeplaner för fullmäktiges beslut. Detta innebär att förvaltningsorganisationen i beredningen kommer klargöra hur genomförandet kan ske, samt ta fram de styrdokument som behöver fastställas av politiken i behörigt beslutande organ innan ändringen är genomförd. En preliminär tidplan för detta är:

- Styrdokument som beskriver föreslagna fullmäktigeberedningar (december 2022)
- Utvärdering av råd (december 2022).
- Styrdokument för socialt hållbarhetsråd under kommunstyrelsen (februari 2023)
- Reglementen för upplevelsenämnd och kommunstyrelsen för flytt av ansvar för besöksnäring och utpekat ansvar för evenemang till kommunstyrelsen (februari 2023)

Utöver detta föreslog fullmäktigeberedningens rapport en organisationsöversyn i syfte att främja en samordnad samhällsbyggnadsprocess. Kommunledningsförvaltningen avser att återkomma om vad en sådan översyn ska innehålla för beslut i kommunstyrelsen senast december 2022.

Beslutsgång

Kommunstyrelsen diskuterar olika förslag till beslut. Efter diskussion kommer kommunstyrelsen överens om att lämna över ärendet utan eget ställningstagande till kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Ny tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13
Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-13
Slutrapport, översyn politisk organisation, 2022-05-13
Protokollsutdrag, kommunfullmäktige, 2022-12-13, § 184

Slutrapport, Fullmäktigeberedning

Översyn politisk organisation



Skriv text här

Kommunledningsförvaltningen
Magnus Åsman
0171-626216
magnus.asman@enkoping.se

2022-05-13

Ärendenummer
KS2021/718

Dokumenttyp

Beslutad av

Gäller f.om.

Gäller t.om.

Ersätter

Gäller för

Ansvarig funktion

Reviderad

Innehållsförteckning

Förord	1
Fullmäktigeberedning, översyn politisk organisation	2
Ledamöter	2
Uppdrag	2
Bakgrund.....	3
Koppling till andra uppdrag.....	4
Arbetsgång.....	5
Sammanfattning av arbetsgruppens förslag	6
Förutsättningar för demokrati och medborgardialoger	6
KS strategiska roll	6
Samordnad samhällsbyggnadsprocess	8
Beskrivning av förslag och dess konsekvenser.....	8
Demokrati och medborgardialoger	8
Beskrivning av förslag	8
Förslag 1	8
Förslag 2	10
Förslag 3 och 4	11
Konsekvenser och fortsatt arbete.....	11
Kommunstyrelsens strategiska roll	11
Beskrivning av förslagen	12
Förslag 5	12
Förslag 6	12
Förslag 7	13
Förslag 8	13
Konsekvenser och fortsatt arbete.....	14
Samordnad samhällsbyggnadsprocess.....	14
Beskrivning av utvecklingsbehov.....	14
Konsekvenser och fortsatt arbete.....	15
Bilagor	15

Förord

Praxis i Enköpings kommun har under lång tid varit att politiker valts till en kommitté för att utarbeta förslag till ändringar inför en ny mandatperiod. Under innevarande mandatperiod drabbades världen av en pandemi. I början av 2020, och det följande året, dominerade hanteringen av pandemin all verksamhet. KSO Ingvar Smedlund och jag beslutade därför efter samråd med gruppledarna att frångå praxis och i stället be kommunledningsförvaltningen leda en process för att förbereda de förändringar som befanns behövas.

Hösten 2021 infann sig tvivel på om vi valt rätt väg, och detta resulterade i att Kommunfullmäktige den 13 december utsåg två fullmäktigeberedningar med uppdrag att genomlysas dels behov av ändringar och justeringar i den demokratiska organisationen, dels se över arvodesbestämmelserna. Uppdragen skulle genomföras skyndsamt och slutredovisas i KF senast den 13 juni 2022.

En representant från vart och ett av de nio partier med mandat i KF valdes till respektive beredning, och de valda har förtjänstfullt prioriterat uppdragen och på alla sätt medverkat till en öppen och kreativ process med kommunens bästa i fokus. Av flera skäl, inte minst tidsmässiga, är förslagen inte kraftigt omvälvande, men det ska ändå konstateras, att mellanvalsdemokratin ägnats stor omsorg. I vår demokrati med val vart fjärde år är grundtanken att de folkvalda ska bära ansvaret för samhällsstyrning och samhällsutveckling. Men i en värld som snabbt digitaliserats stiger intresset bland kommunmedlemmarna att få insyn och tillfälle till att få ha synpunkter. De politiska partierna bär ett tungt ansvar för medborgardialoger, men det är ändå en kommunal angelägenhet att finna former för hur kommunmedlemmarna bättre än hittills ska ges tillfälle till medverkan i samhällsutvecklingen.

/Rolf Carlsson (S) ordförande i Kommunfullmäktige

Fullmäktigeberedning, översyn politisk organisation

KF beslutade den 13 december, §184, att tillsätta en parlamentarisk arbetsgrupp för översyn av den politiska organisationen. Arbetsgruppen har bestått av en ledamot från varje parti i kommunfullmäktige och kommunfullmäktiges presidium, samt ersättare till varje ledamot. Kommunfullmäktiges ordförande har varit arbetsgruppens ordförande. En utredningsgrupp bestående av Hannu Högberg, Anna Nilsson och Magnus Åsman har utgjort tjänstpersonstödet. För förberedelse och genomförande av den första workshopen anlätades Jörgen Granath från Frontit AB. Sammanlagt tre workshops och ett avstämningsmöte har genomförts och mellan dessa har ledamöterna förankrat arbetet i sina partigrupper.

Ledamöter

Rolf Carlsson (S), ordförande

Monica Avås, (M)

Ulrika Ornbrant (C)

Solweig Eklund (S)

Staffan Karlsson (M)

Anders Lindén (SD)

Ingvar Magnusson (NE)

Jenny Gavelin (L)

Magnus Ahlqvist (V)

Henrik Lindberg (KD)

Tomas Rådkvist (MP)

Uppdrag

I enlighet med fullmäktiges beslut den 13 december 2021, §184, har den tillsatta beredningen haft i uppdrag att genomföra en översyn av den politiska organisationen i enlighet dessa vägledande principer:

- Politisk vision och målbild för Enköpings kommun utgör grund.
- Översynen fångar in megatrender och samhällsförändringar.

- Översynen tar grund i aktuell forskning om politisk organisering.
- Översynen och dess förslag ska möjliggöra tillitsbaserad styrning.
- Strävan är att skapa en tydlig och effektiv politisk styrning. Fokus ligger på gränssnitt/gråzoner mellan nämnders uppdrag samt reglementen och lagrum.
- Översynen har som utgångspunkt att Enköpings kommun är en tillväxtkommun med målbilden att den politiska organisationen är anpassad till ekonomisk-, grön- och social hållbarhet.

Den tillsatta parlamentariska arbetsgruppen skulle återkomma till kommunfullmäktige med ett förslag på politisk organisation senast juni 2022.

Bakgrund

Den politiska organisationen är ett viktigt verktyg för styrning av kommunens verksamhet och politisk styrning handlar ytterst om att förverkliga folkviljan. Att kontinuerligt se över att den politiska organisationen är i takt med tiden därför viktigt ur ett demokratiskt perspektiv. En organisation ska vara anpassad till det behov som kommunen förnärvarande har. I Enköping, som har en stark tillväxt, behöver den politiska organisationen vara anpassad till att klara en hållbar tillväxt och ha strategisk förmåga att kunna tackla samhällsutmaningar som spänner över flera verksamhetsområden. SKR har identifierat tio trender som kommuner behöver förhålla sig till fram mot 2030.

10 TRENDER

- Ökat behov av livslångt lärande
- Användare driver teknisk utveckling
- Nya livsmönster påverkar platsbundenhet
- Hållbarhetsarbete ger konkurrensfördelar
- Välfärdsbrottslighet slukar allt mer resurser
- Ökad polarisering och utsatthet
- Det lokala och regionala handlingsutrymmet utmanas
- Tillitens betydelse uppmärksamma allt mer
- Komplexa samhällsutmaningar kräver nya arbetssätt
- Ökad medvetenhet om samhällets sårbarhet

SKR har i skriften "Vägval för framtiden 4" identifierat tio trender som påverkar det kommunala och regionala uppdraget fram mot 2030.

De förväntningar som medborgare har på leverans från politiken har ökat men områdena har varit stabila under flera år. Arbetstillfällen, ekonomisk stabilitet och ansvar för kommande generationer är återkommande topp tre i SKR:s nationsvärderingar.

Utöver vissa grundregler i kommunallagen är friheten stor i hur en kommun väljer att organisera sig politiskt. SKR har i skriften "Politisk organisation i kommuner och regioner, maj 2021" kartlagt kommunerna. En traditionell nämndsorganisation är vanligast men detta betyder inte att dessa ser lika ut. Tolv kommuner i Sverige har mer än tio nämnder (utöver de obligatoriska), samtliga dessa har mer än 100 000 invånare. Drygt 50 kommuner har tre eller färre nämnder. För de senare är befolkningsmässigt små kommuner vanligast. Samtliga kommuner med traditionell organisering har nämnder för skola, social omsorg och samhällsbyggnad. Sedan 1997 har 69 kommuner haft eller har en nämndlös organisation. De vanligaste motiven för detta har varit att få ett helhetsansvar för kommunens verksamheter, stärka fullmäktiges ställning genom fullmäktigeberedningar och att minska antalet politiska uppdrag på grund av rekryteringsproblem. Trenden med att införa denna organisering är avtagande och ett antal kommuner med nämndlös organisation har återgått till traditionell organisation.

Koppling till andra uppdrag

Hur den politiska organisationen ser ut påverkar politikens förutsättningar för att verka. En organisation där ansvarsområdena är omfattande kan förväntas kräva mer tid från vissa politiker och då måste förutsättningar anpassas till det politiska uppdraget.

Parallellt med detta uppdrag pågår ett arbete i *arvodeskommittén* och det är väsentligt att informationsutbyte sker mellan dessa arbetsgrupper. Detta har säkerställts genom att Rolf Carlsson är ordförande i båda arbetsgrupperna. Dessutom har enstaka ledamöter deltagit i båda arbetsgrupper. En kontinuerlig dialog har också förts mellan stödjande tjänstepersoner för respektive beredning.

Att ha metoder för att på ett systematiskt sätt via dialog kunna ha utbyte av tankar och idéer med invånare i kommunen bidrar till en levande och aktiv mellanvalsdemokrati. Kommunledningsförvaltningen har ett pågående uppdrag med att ta fram ett metodstöd för *medborgardialog*. Detta arbete kommer fortsätta under hela 2022. En dialog har förts med ansvariga för detta projekt så

2022-05-13

att de slutsatser och medskick denna beredning gör inom detta område omhändertas.

Arbetsgång

Då tiden mellan då arbetsgruppen tillsattes och förslag ska lämnas till kommunfullmäktige är relativt kort gjordes förberedande intervjuer med partiernas gruppledare för att få en bild av vilka frågor som bör tas upp under de följande workshopparna. Första workshoppen användes till att få denna behovsbild bekräftad och för att ta fram ett utkast på förslag på förändringar av den politiska organisationen inklusive en övergripande prioritetsordning.

Till den första workshoppen (som sträckte sig över två dagar) var Christina Feuk från SKR inbjuden för att ge arbetsgruppen en inblick om megatrender som kommuner behöver förhålla sig till, en historisk utblick över politisk organisering, exempel på kommuner med traditionell- och nämndlös organisering och vad som menas med tillitsbaserad styrning.

Den första workshoppen resulterade i att ett antal förslag till organisatoriska förändringar som värderades i relation till varandra. Dessa klustrades sedan i ett antal utvecklingsområden.

De utvecklingsområden som lyftes fram var:

- Förutsättningar för demokrati och medborgardialoger.
- KS strategiska roll
- Samordnad samhällsbyggnadsprocess

Tiden mellan workshop ett och två användes till att i partigrupperna förankra, vidareförädla och förtydliga förslagen. Inspel och synpunkter lämnades skriftligen (via e-post) till arbetsgruppen med tjänstepersoner.

Den andra workshoppen användes för att gå igenom respektive område och därefter prioritera och konkretisera förslagen.

Tredje workshoppen användes till att ytterligare formulera och konsekvensbeskriva förslagen. Som underlag för diskussion fanns denna rapport i en tidigare version. Under workshop tre blev det också tydligt att arbetsgruppen inte skulle uppnå konsensus om förslagen. De förslag som beskrivs och läggs i rapporten är därför de som en majoritet av ledamöterna i arbetsgruppen ställt sig bakom. Ett fjärde möte den 13 maj användes för att gå

igenom denna rapport och medföljande tjänsteskrivelse för att göra slutliga justeringar av rapport innan den läggs fram för kommunfullmäktige den 13 juni.

Rapporten beskriver också arbetsgruppens rekommendationer om nya utvecklingsuppdrag och inspel till pågående utvecklingsuppdrag. Detta då alla frågor som arbetsgruppen diskuterade inte kan lösas genom organisatoriska förändringar. Dessa återges i avsnitten "konsekvenser och fortsatt arbete" under respektive utvecklingsområde

Vid den tredje workshopen medverkade tjänstepersoner som presenterade uppstartat utvecklingsarbete om medborgardialog som en input till såväl förslag om organisatoriska förändringar inom området samt utvecklingsarbete kring medborgarinflytandefrågor i stort. Vid den tredje workshopen var det också planerat att Christina Feuk från SKR skulle medverka för att ge en kunskapsfördjupning och omvärldsanalys kring diskussionsämnen som tidigare lyfts fram som viktiga. Föredragningen fick tyvärr utgå och diskussion fick hållas utan Christinas medverkan.

Sammanfattning av arbetsgruppens förslag

Förslagen är indelade efter de utvecklingsområden som identifierades efter workshop nummer två. Varje förslag inleds med en kort behovsbild. I nästa avsnitt beskrivs förslaget och dess konsekvenser mer utförligt.

Förutsättningar för demokrati och medborgardialoger

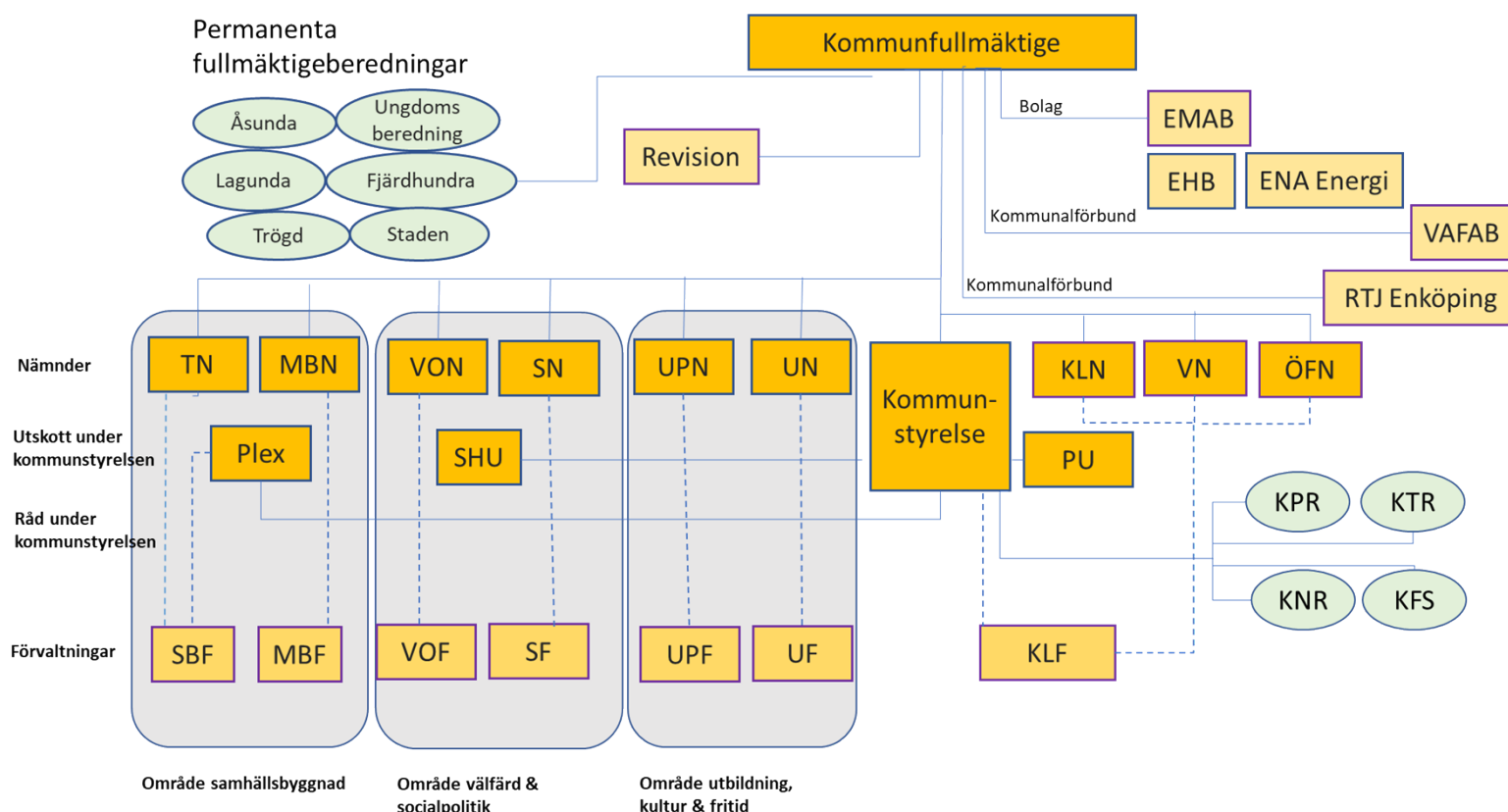
Möjligheten att skapa förutsättningar för en ändamålsenlig dialog med medborgare behöver utvecklas. Det är även viktigt att förutsättningarna för politikerrollen förbättras.

1. *En beredning för ungdomsfrågor och beredningar baserat på geografisk indelning tillsätts under kommunfullmäktige.*
2. *Tillgänglighetsråd, natur- och friluftsråd och pensionärsråd utvärderas.*
3. *Andra viceordförande införs i nämnderna.*
4. *Antalet ledamöter och ersättare i nämnd ska vara minst nio men kan vara flexibelt uppåt.*

KS strategiska roll

Arbetsgruppen är enig om att Kommunstyrelsen strategiska förmåga behöver öka och den politiska organisationen ska ge kommunstyrelsen goda möjligheter att ha ett strategiskt ansvar i kommunens utvecklingsfrågor. Kommunstyrelsens strategiska ansvar behöver tydliggöras i nämndövergripande frågor. En majoritet av ledamöterna i arbetsgruppen föreslår därför att kommunstyrelsens strategiska förmåga stärks genom att politiker med ett särskilt samordningsansvar för de tre områdena, samhällsbyggnad, välfärd- och socialpolitik och utbildning med kultur och fritid införs.

- 5. Politiker utses med ett tydligt samordningsansvar för ingående nämnder för områdena samhällsbyggnad, välfärd/socialpolitik samt Utbildning med kultur och fritid.*
- 6. Kommunstyrelsen inför ett socialt hållbarhetsutskott.*
- 7. Upplevelsenämndens ansvarsområde gällande besöksnäring flyttas till kommunstyrelsen.*
- 8. Ansvar för utveckling av evenemang blir ett nytt område för kommunstyrelsen.*



Bildtext: Förslaget till ny politisk organisation innebär att samtliga nuvarande nämnder består. Ett nytt utskott bildas under kommunstyrelsen, Socialt hållbarhetsutskott. Nya beredningar under fullmäktige införs. En ungdomsberedning samt geografiskt baserade beredningar, exempelvis med den indelning som visas ovan.

Samordnad samhällsbyggnadsprocess

En förbättrad samordning och samarbete inom samhällsbyggnadsprocessen är nödvändig för att klara utmaningarna med ett växande Enköping. Det är även viktigt att skapa bättre förutsättningar för kommunstyrelsens strategiska förmåga inom samhällsbyggnadsområdet. Sammantaget föreslår arbetsgruppen inte någon förändring i den politiska organisationen för samhällsbyggnadsområdet. Däremot föreslås att en organisationsöversyn i förvaltningsorganisationen görs i syfte att uppnå en samordnad samhällsbyggnadsprocess.

Beskrivning av förslag och dess konsekvenser

Demokrati och medborgardialoger

Förslag:

1. *En beredning för ungdomsfrågor och beredningar baserat på geografisk indelning tillsätts under kommunfullmäktige.*
2. *Tillgänglighetsråd, natur- och friluftsråd och pensionärsråd utvärderas.*
3. *Andra viceordförande införs i nämnderna.*
4. *Antalet ledamöter och ersättare i nämnd ska vara minst nio men kan vara flexibelt uppåt.*

Beskrivning av förslag

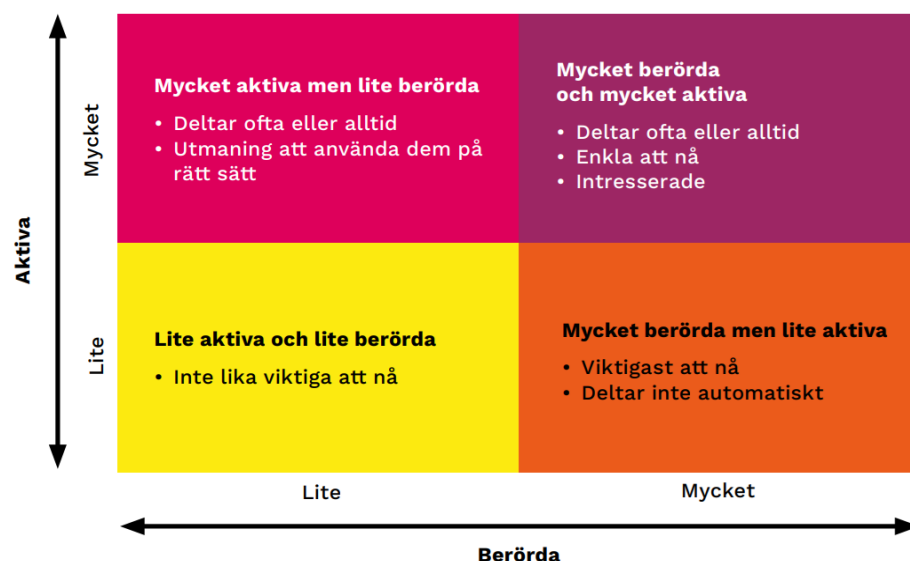
Förslag 1

En beredning för ungdomsfrågor och beredningar baserat på geografisk indelning tillsätts under kommunfullmäktige.

I demokratikommitténs rapport från 2017 beskrivs ett önskat nyläge för mellanvalsdemokrati, politiska organisation och arbetssätt och ung demokrati. Arbetsgruppen har diskuterat kommitténs slutsatser och konstaterar att möjligheten att skapa förutsättningar för en ändamålsenlig dialog med medborgare behöver utvecklas. Pågående arbete på kommunledningsförvaltningen, med att ta fram metoder för systematisk medborgardialog och att förenkla medborgarförslagen, är en viktig del i att nå önskat nyläge för mellanvalsdemokrati.

Vid alla medborgardialoger är det viktigt att definiera i vilket syfte dialogen hålls. Arbetsgruppen vill betona de politiska partiernas ansvar i att initiera och genomföra medborgardialog för att få inspel och underlag i vilken riktning Enköping ska gå. Om inte syftet med medborgardialoger är klart riskerar rollerna för politiker och tjänstepersoner att bli oklara.

En tydlig rollfördelning är extra viktigt efter ett val då flera nya politiker ska skolas in. De erfarna politikernas kunskap behöver tas till vara och en utbildningsinsats efter valet behöver ske.



Bildtext: Att veta syfte och målgrupp inför medborgardialoger är avgörande för att få en korrekt hantering av resultatet.

När det gäller demokratikommitténs nyläge om unga instämmer arbetsgruppen i kommitténs slutsats att kommunen behöver öka ansträngningarna för att fånga upp barn och ungas åsikter inför politiska beslut. En fullmäktigeberedning med fokus på ungdomsfrågor bör prövas.

I de ortsanalyser som utfördes 2013-2016 var syftet att föra en aktiv dialog med kommunen mindre orter för att få ett grepp och en sammanhållen syn på ortens förutsättningar och utveckling. För att bygga vidare på ortsanalyserna och få en mer allsidig perspektivinsamling inför beslutsfattandet föreslår en majoritet av arbetsgruppen att geografiskt baserade fullmäktige beredningar införs. På sikt är det önskvärt om dessa beredningar kan allsidigt belysa frågor ur flera perspektiv. De ungas, äldres, tillgänglighet, landsbygd är exempel på perspektiv som dessa beredningar kan hantera. För att nå detta behövs sannolikt en kombination av fasta och tillfälliga fullmäktigeberedningar.

En diskussion har förts om fördelar och skillnader mellan utskott och beredningar. De föreslagna beredningarna, som namnet antyder, bereder och kan lägga egna förslag till fullmäktige. Ett utskott däremot har ett eget beslutsmandat reglerat i en delegationsordning. En annan skillnad är att fullmäktige fritt kan bemanna en beredning med personer utanför fullmäktige, exempelvis i en ungdomsberedning.

2022-05-13

Nationellt så har det blivit allt vanligare att stärka fullmäktige genom att inrätta fullmäktigeberedningar som en del av fullmäktige. Enligt SKR har intentionen med införandet av fullmäktigeberedningar främst varit att stärka och vitalisera fullmäktige. De folkvalda ser nyttan av beredningarnas arbete och ges inflytande i tidiga skeden. Fullmäktigeberedningar kan således vitalisera fullmäktige på ett annat sätt än då en nämnd har berett ett ärende som i princip redan är avgjort innan behandling i fullmäktige. Visst fokus flyttar från indirekt valda förtroendevalda till det folkvalda fullmäktige och på detta sätt tydliggörs ansvaret för de politiska besluten.

Förslag 2

Tillgänglighetsråd, natur- och friluftsråd och pensionärsråd utvärderas.

De befintliga råden, pensionärs-, tillgänglighets- respektive friluftsrådet samt finska samrådet, har enligt sina arbetsordningar till uppgift att agera remissinstans och vara ett forum för informationsutbyte mellan berörda föreningar. Råden har också uppgiften att kanalisera det engagemang som finns för respektive område. Finska samrådet har ytterligare en uppgift då de ska verka för en positiv utveckling av Enköpings kommun som finskt förvaltningsområde. Dagens hemvist under kommunstyrelsen kan ses över. Det bör utredas, med undantag av det finska samrådet, om och på vilket sätt de geografiskt baserade beredningarna kan säkerställa att de perspektiv som råden idag ska belysa omhändertas i de nya beredningarna.

Förslag 3 och 4

Andra viceordförande införs i nämnderna.

Antalet ledamöter och ersättare i nämnd ska vara minst nio men kan vara flexibelt uppåt.

Demokratikommitténs hade i sin rapport en rekommendation om förhållandet en nämnd - en förvaltning. Arbetsgruppen menar att utgångspunkten för den politiska organisationen behöver vara att den kan hantera Enköpings tillväxt och är anpassad till ekonomisk-, grön- och social hållbarhet. En nämnd - en förvaltning är alltså inget man med automatik behöver sträva efter vid en organisationsöversyn. Nämndernas storlek behöver vara anpassad för att hantera nämndens ansvarsområde och nya utmaningar relaterade till Enköpings tillväxt. En konsekvens av detta är att nämnders storlek bör vara flexibelt.

2022-05-13

Nämnder kan behöva ha utskott och har olika arbetsbelastning och det är då olyckligt att ha en fast norm på nio ledamöter. Ett annat förslag arbetsgruppen lyft fram är att återinföra posten andre viceordförande. Då flertalet är fritidspolitiker ger två poster från de styrande bättre förutsättningarna att fördela arbetet. Ett införande av andre viceordförande kan också vara till hjälp för inskolning och erfarenhetsåterkoppling från mer erfarna till nya politiker.

Konsekvenser och fortsatt arbete

Ett införande av geografiska beredningar innebär att ett tjänstepersonstöd behövs. Omfattningen och kostnaden för detta behöver utredas och görs förslagsvis i samband med utvärderingen av tillgänglighetsråd, natur- och friluftsråd och pensionärsråd. Förslag på arbetsordning för de nya beredningarna behöver också tas fram.

För att belysa rolltagandet mellan tjänstepersoner och politiker behöver en utbildningsinsats göras efter valet.

Arvodeskommittén har inte hanterat förslaget om andre viceordförande och möjlighet till annan nämndstorlek. Kostnad för detta behöver utredas separat under hösten 2022.

Kommunstyrelsens strategiska roll

Förslag:

5. *Politiker utses med ett tydligt samordningsansvar för ingående nämnder för områdena samhällsbyggnad, välfärd/socialpolitik samt Utbildning med kultur och fritid.*
6. *Kommunstyrelsen inför ett socialt hållbarhetsutskott.*
7. *Upplevelsenämndens ansvarsområde gällande besöksnäring flyttas till kommunstyrelsen.*
8. *Ansvar för utveckling av evenemang blir ett nytt område för kommunstyrelsen.*

Beskrivning av förslagen

Förslag 5

Politiker utses med ett tydligt samordningsansvar för ingående nämnder för områdena samhällsbyggnad, välfärd/socialpolitik samt Utbildning med kultur och fritid.

Arbetsgruppen vill betona vikten av att nämnder samarbetar och har ett kontinuerligt nätverkande. De flesta samhällsutmaningarna berör flera nämnder och ett bra samarbete mellan nämnder är en nödvändighet för att nå framgång. Arbetsgruppen har också konstaterat att kommunstyrelsens strategiska förmåga behöver öka och den politiska organisationen ska ges goda möjligheter att ta ett strategiskt ansvar i kommunens utvecklingsfrågor. Kommunstyrelsens strategiska ansvar behöver tydliggöras i nämndövergripande frågor. Detta innebär att kommunstyrelsen behöver öka sin förmåga att samordna frågor som spänner över flera nämnder. För att kommunstyrelsen ska ha förutsättningar till detta föreslås att en utsedd politiker får ett samordningsansvar för områdena samhällsbyggnad, välfärd/socialpolitik samt utbildning med kultur och fritid. Förslagsvis utgörs dessa av ordförande i plan- och exploateringsutskottet, socialt hållbarhetsutskott och ordföring för utbildning- och arbetsmarknadsnämnden. Även opposition kan om så önskas utse motsvarande politiker för samordning inom respektive område.

Förslag 6

Kommunstyrelsen inför ett socialt hållbarhetsutskott.

Kommunstyrelsen bör ansvara för de strategiska frågorna när det gäller integration och arbetsmarknad. Genom att införa ett utskott underlättas kommunstyrelsens roll att samordna och leda utvecklingen inom området. Tänkbart är också att sociala utskottet har ett utvecklingsansvar för de sociala skyddsneten.

Detta betyder inte att det blir förändringar i det operativa ansvaret. Ansvariga nämnder för Joar Socia, jobbcentrum och kommunens aktivitetsansvar, KAA, förblir oförändrat. Utskottet ska ha sitt fokus på integration, de som är längst ifrån arbetsmarknaden men också matchningsfrågor vid exempelvis etableringar. På förvaltningsidan finns ett stort behov att synka skola-soc-näringsliv för att kunna ge ett adekvat tjänstepersonsstöd till utskottet.

Förslag 7

Upplevelsenämndens ansvarsområde gällande besöksnäring flyttas till kommunstyrelsen

Besöksnäringen behöver samordnas bättre och kommunstyrelsen stärkas i sin strategiska roll för detta område. Näringslivsavdelningen hanterar idag alla näringar utom besöksnäringen. Arbetsgruppen bedömer att näringslivsavdelningen har goda förutsättningar att utveckla och främja denna näring genom att använda etablerade företagsnätverk och intensiviera dialogen med näringen. Ett väl fungerande samverkan med upplevelseförvaltningen är avgörande för att upprätthålla och utveckla den föreningsdialog som är av betydelse för besöksnäringen. Arbetsgruppen menar att förutsättningarna att utveckla besöksnäringen blir bäst om näringslivsavdelningen har ett helhetsansvar över alla näringar. Detta innebär att ansvaret för verksamhet som brett riktar sig mot att främja besöksnäringen såsom utveckling- och drift av turistbyråverksamhet flyttas till kommunstyrelsen.

Förslag 8

Ansvar för utveckling av evenemang blir ett nytt område för kommunstyrelsen.

Ansvar för evenemang finns idag inte i någon nämnds reglemente. Ett motiv för att lägga till evenemang i kommunstyrelsens reglemente är att det ofta finns önskemål om en kommungemensam medverkan och koordinering. Kommunstyrelsen skulle kunna ha ansvaret för utvecklingen av evenemangsfrågor och i vilken utsträckning och hur evenemang ska användas för att stärka Enköpings platsvarumärke. Ett ansvar för utvecklingsfrågor innebär inte att det operativa ansvaret inte ligger kvar på andra nämnder. Exempelvis Trädgårdsdagen ligger kvar på tekniska nämnden, idrottsgalan på upplevelseförvaltningen osv.

Konsekvenser och fortsatt arbete

Omfattningen på uppdraget för de utsedda politikerna med samordningsansvar är inte specificerad. Omfattningen och på vilket sätt dessa politiker ges förutsättningar att utföra sitt uppdrag påverkar kostnad för arvode. Det behöver också finnas en balans i arvoderingen mellan de styrandes ledamöter och oppositionen. Denna fråga har inte hanterats inom arvodeskommittén och behöver därför utredas specifikt.

När ansvaret flyttas för besöksnäringen finns underförstått en ambitionshöjning avseende detta område. Tjänstepersonstödet för besöksnäring och utveckling av evenemang på kommunledningsförvaltningen behöver därför ses över. Förvaltningen behöver också ta fram förslag på delegationsordning för socialt hållbarhetsutskott och ändra reglemente för kommunstyrelsen och upplevelsenämnden.

Samordnad samhällsbyggnadsprocess

Arbetsgruppen föreslår inte någon förändring i den politiska organisationen för samhällsbyggnadsområdet. Däremot föreslår arbetsgruppen att en organisationsöversyn görs i syfte att främja en samordnad samhällsbyggnadsprocess.

Beskrivning av utvecklingsbehov

Kommunstyrelsen har ansvar för strategiska samhällsbyggnadsfrågor. Exempelvis översiktsplan, markstrategi, framtidsanalyser, regional utveckling, infrastruktur, energiförsörjning, befolkningsfrågor och befolkningsprognoser. En förbättrad samordning och samarbete inom samhällsbyggnadsprocessen är önskvärd, liksom bättre förutsättningar för att stärka kommunstyrelsens strategiska förmåga inom samhällsbyggnadsområdet..

För att stärka kommunstyrelsen förmåga till helhetssyn och strategiskt tänk ska det finnas utsedd politiker med samordningsansvar för ingående nämnder och utskott (TN, MBN, Plan- och exploateringsutskott).

När politiker finns med ett samordningsansvar för hela samhällsbyggnadsprocessen behöver förvaltningsorganisationen se till så att det finns naturliga forum mellan politik och förvaltningsorganisation för det sammantagna samhällsbyggnadsområdet. Arbetsgruppen rekommenderar att förvaltningsorganisationen inom samhällsbyggnadsområdet ses över. Specifikt samhällsbyggnadsförvaltningen och miljö- och byggnadsförvaltningen då det är där personalen har sitt hemvist för dessa frågor.

Kommunstyrelsens strategiska roll behöver stärkas och det behöver säkerställas att viktiga principdiskussioner inom samhällsbyggnadsområdet hålls i

kommunstyrelsen. En översyn behöver göras av fördelning av frågor mellan plan- och exploateringsutskottet och kommunstyrelsen.

Konsekvenser och fortsatt arbete

Sammantaget föreslår arbetsgruppen inte någon förändring i den politiska organisationen för samhällsbyggnadsområdet. Tekniska nämnden och Miljö- och byggnadsnämnden blir kvar, samt plan- och exploateringsutskottet kvar under kommunstyrelsen. Utredningsuppdragen som arbetsgruppen föreslår behöver specificeras i ett direktiv som ställs inför kommunstyrelsen för godkännande innan uppdraget startar.

Bilagor

1. Organisationsförslag
2. SKRs skrifterna
 - a. Fullmäktigeberedningar
 - b. Vägval för framtiden 4
 - c. Politisk organisation i kommuner och regioner

Rapport

2022-05-13

17 (17)



www.enkoping.se



Kommunledningsförvaltningen
Magnus Åsman
0171-62 62 16
magnus.asman@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Översyn av politisk organisation

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för att

1. En beredning för ungdomsfrågor och beredningar baserat på geografisk indelning tillsätts under kommunfullmäktige.
2. Tillgänglighetsråd, natur- och friluftsråd och pensionärsråd utvärderas.
3. Andra viceordförande införs i nämnderna.
4. Antalet ledamöter och ersättare i nämnd ska vara minst nio men kan vara flexibelt uppåt.
5. Politiker i kommunstyrelsen utses med ett tydligt samordningsansvar för ingående nämnder för områdena samhällsbyggnad, välfärd- och socialpolitik och utbildning med kultur och fritid.
6. Kommunstyrelsen inför ett socialt hållbarhetsutskott.
7. Upplevelsenämndens ansvarsområde gällande besöksnäring flyttas till kommunstyrelsen.
8. Ansvar för utveckling av evenemang blir ett nytt område för kommunstyrelsen.

Ärendet

Bakgrund

Inför varje mandatperiod finns möjlighet att se över den politiska organisationen och kommunfullmäktige tillsatte den 13 december 2021, §184, en parlamentarisk arbetsgrupp för en sådan översyn. Den tillsatta arbetsgruppen ska återkomma till kommunfullmäktige med ett förslag på politisk organisation senast juni 2022.

Arbetsgruppen har haft tre workshops och ett avslutande avstämningsmöte ledda av fullmäktiges ordförande, Rolf Carlsson (S). Tiden mellan workshopparna har används till förankring och vidareutveckling av förslagen. Arbetsgruppen har inte uppnått konsensus och förslagen som beskrivs i bifogad rapport och föreslås för kommunfullmäktiges beslut stöds av en majoritet men inte av alla ledamöter.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av en fullmäktigeberedning, med ett tjänstepersonstöd av tf. kommundirektör Hannu Högberg och tjänstepersoner inom avdelningen för ledningsstöd på kommunledningsförvaltningen. Ärendet har således inte beretts av berörda nämnder.

Konsekvenser

Om fullmäktige beslutar enligt förslaget kommer fullmäktigeberedningens förslag hanteras genom att förvaltningsorganisationen konsekvensbeskriver och tar fram genomförandeplaner för fullmäktiges beslut. Detta innebär att förvaltningsorganisationen i beredningen kommer klargöra hur genomförandet kan ske, samt ta fram de styrdokument som behöver fastställas av politiken i behörigt beslutande organ innan ändringen är genomförd. En preliminär tidplan för detta är:

- Styrdokument som beskriver föreslagna fullmäktigeberedningar (december 2022)
- Utvärdering av råd (december 2022).
- Styrdokument för socialt hållbarhetsråd under kommunstyrelsen (februari 2023)
- Reglementen för upplevelsenämnd och kommunstyrelsen för flytt av ansvar för besöksnäring och utpekade ansvar för evenemang till kommunstyrelsen (februari 2023)

Utöver detta föreslog fullmäktigeberedningens rapport en organisationsöversyn i syfte att främja en samordnad samhällsbyggnadsprocess. Kommunledningsförvaltningen avser att återkomma om vad en sådan översyn ska innehålla för beslut i kommunstyrelsen senast december 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2022-05-13

Slutrapport – Fullmäktigeberedning. Översyn politisk organisation, daterad 2022-05-13

Hannu Högberg
Tf. kommundirektör
Enköpings kommun

Magnus Åsman
Strategisk utredare
Enköpings kommun

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen; för åtgärd

Teknisk nämnden, Miljö- och byggnadsnämnden, Vård- och omsorgsnämnden, Socialnämnden, Upplevelsenämnden, Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden; för kännedom



Paragraf 184

Ärendenummer KS2021/718

Översyn politisk organisation

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att:

1. Tillsätta en parlamentarisk arbetsgrupp för översyn av den politiska organisationen.
2. Arbetsgruppen består av en ledamot från varje parti i kommunfullmäktige och kommunfullmäktiges presidium, samt ersättare till varje ledamot. Kommunfullmäktiges ordförande är arbetsgruppens ordförande.
3. Den tillsatta arbetsgruppen får i uppdrag att genomföra en översyn av den politiska organisationen i enlighet vägledande principer:
 - Politisk vision och målbild för Enköpings kommun utgör grund.
 - Översynen fångar in megatrender och samhällsförändringar.
 - Översynen tar grund i aktuell forskning om politisk organisering.
 - Översynen och dess förslag ska möjliggöra tillitsbaserad styrning.
 - Strävan är att skapa en tydlig och effektiv politisk styrning. Fokus ligger på gränssnitt/gråzoner mellan nämnders uppdrag samt reglementen och lagrum.
 - Översynen har som utgångspunkt att Enköpings kommun är en tillväxtkommun med målbilden att den politiska organisationen är anpassad till ekonomisk-, grön- och social hållbarhet.
4. Kostnader som föranleds av översynen finansieras inom kommunfullmäktiges ram.
5. Den tillsatta parlamentariska arbetsgruppen återkommer till kommunfullmäktige med ett förslag på politisk organisation senast juni 2022.

Sammanfattning

Sveriges regioner och kommuner har identifierat tio trender fram till 2030 som kommuner måste förhålla sig. Exempel på dessa trender är nya livsmönster som påverkar platsbundenhet, att välfärdsbrottslighet slukar allt mer resurser, en ökad polarisering och utsatthet, att det lokala och regionala handlingsutrymmet utmanas, tillitens betydelse uppmärksammas allt mer, komplexa samhällsutmaningar kräver nya arbetssätt, samt en ökad medvetenhet om samhällets sårbarhet.

Ovanstående trender i kombination med globala drivkrafter inom demografi, klimatförändringar, teknikutveckling och värderingsförändringar gör att både kommunens arbetssätt och organisering kontinuerligt behöver anpassa sig till nya förutsättningar. Förutom kontinuerlig anpassning baserad på omvärldsanalys och ovan beskrivna trender så har i olika forum framkommit särskilda behov för Enköping att generellt öka kommunens förmåga att hantera komplexa samhällsutmaningar som berör flera nämnder. Exempelvis åtgärder och strategier som långsiktigt syftar till att minska försörjningsstöd och öka inkludering eller att få en effektiv styrning hur kommunens bolag kan användas för att förverkliga kommunfullmäktiges långsiktiga mål.

Inför varje mandatperiod finns möjlighet att se över den politiska organisationen. Översynen görs i form av en parlamentarisk tillsatt beredning där kommunledningsförvaltningen bistår utredningen med stöd.

Utredningens vägledande principer har kommunstyrelsen arbetat fram i dialog i med kommunstyrelsens arbetsutskott den 12 oktober samt i kommunstyrelsen den 26 oktober. Beredningens uppdrag föreslås vara reglerat genom att fullmäktige fastställer utredningens vägledande principer. Förslag på vägledande principer:

1. Politisk vision och målbild för Enköpings kommun utgör grund.
2. Översynen fångar in megatrender och samhällsförändringar.
3. Översynen tar grund i aktuell forskning om politisk organisering.
4. Översynen och dess förslag ska möjliggöra tillitsbaserad styrning.
5. Strävan är att skapa en tydlig och effektiv politisk styrning. Fokus ligger på gränssnitt/gråzoner mellan nämnders uppdrag samt reglementen och lagrum.
6. Översynen har som utgångspunkt att Enköpings kommun är en tillväxtkommun med målbilden att den politiska organisationen är anpassad till ekonomisk-, grön och social hållbarhet.



Beslutsunderlag

Protokollsutdrag, kommunstyrelsen 2021-11-23 § 226
Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen 2021-11-12
Protokollsutdrag KSAU 2021-11-09 § 32
Presentation "Översyn nämnder", daterad 2021-11-15
Remissvar politiska partierna

Beslutet skickas till:

Ledningsstöd KLF
Samtliga nämnder