

Interpellationssvar om kommunens organisation

- Varför har kommunen fler anställda ekonomer och ekonomiassistenter än andra storleksmässigt jämförbara kommuner?

Enköpings kommun har som du skriver utmaningar med ekonomin. I och med ändringsbudgeten skedde en centralisering av ekonomer till kommunledningsförvaltningen för att få ett bättre samarbete, styrning och samordning i de ekonomiska frågorna.

Det är kommundirektören som chef för kommunledningsförvaltningen som har ansvaret för personal och budget m.m. inom förvaltningen. Varför kommunen har fler anställda ekonomer och ekonomiassistenter är därav inte en politisk fråga och hur man valt att organisera sig i Enköping kan rakt av inte jämföras med andra kommuner.

- Vilken utbildning och kompetenskrav ställer kommunen på befattningen för att tillträda tjänsten som ekonom eller ekonomiassistent.

Det går inte att svara på generellt. Kommunen rekryterar en blandning av juniora, seniora, akademiker etc. När kommunen rekryterar ekonomer beror kompetensbehovet på till vilka funktioner/tjänster man rekryterar.

- Har kommunen en handlingsplan för att komma tillrätta med övertaligheten av ekonomipersonal i jämförelse med andra kommuner?

Nej det finns ingen handlingsplan. Övertalighet av personal kan inte fastställas utifrån en jämförelse mellan olika kommuner. Kommunens chefer bemannar och avslutar anställningar i organisationen utifrån behov och den budget fullmäktige beslutat.