



Kommunledningsförvaltningen
Johan Åberg
0171-62 63 74
johan.berg@enkoping.se

Kommunstyrelsen

Hantering av löneuppräkningsfaktor 2024

Förslag till kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. avsätta 3,5% år 2024 som generell budgetuppräkning för att ha utrymme att hantera årets löneöversyn,
2. tillsvidare reservera återstående 0,5% år 2024 som reserv till årets löneöversyn, i syfte att kunna hantera de avtal som eventuellt innebär kostnader på en högre nivå än 3,5% och till eventuella satsningar.

Ärendet

Bakgrund

Förslaget till budget för 2024 innehåller två poster som påverkar löneöversynen 2024. Dels en generell pott som föreslås vara 3,0% till alla förvaltningar, och dels en post på totalt 22 miljoner. Den senare posten utgörs av 1,0% ytterligare (värde ca 19 miljoner) och dels 3 miljoner avsedda för särskilda satsningar.

Det sk industrimärket för lönerna 2024 är för närvarande satt till 3,3%. HR-avdelningen vill särskilt betona symboliken i att detta följs, då arbetsmarknadens parter använder detta som riktmärke för löneökningar. SKR har dock i sina budgetförutsättningar (2023-10-05) angivit att lönerna bedöms öka med 3,8% under 2024, och denna siffra brukar vara viktig för vilken nivå kommunerna väljer för sin löneuppräkning. I SKR:s ekonomirapport som är av något senare datum skriver man att prognosen för lönerna för 2024 är 3,6%. En ytterligare faktor är att det detta år är flera av de stora löneavtalen som ska omförhandlas, och att det beroende på främst inflationsutvecklingen finns risk att lönenivåerna i de kommande avtalen förändras ytterligare.

För att hantera allt detta föreslås att totalt 3,5% avsätts för löneuppräkning 2024, under förutsättning att beslut om budget fattas utifrån nuvarande förslags utformning.



Resterande 0,5% föreslås tillsvidare utgöra en reserv som kommunen tar ställning till när alla avtal och de kostnader de medför är kända och kan bedömas, vilket i ett normalfall bedöms vara i slutet av mars/början av april. Förhandlingarna kan dock dra ut på tiden längre än så. Alternativt kan de återstående medlen används till särskilda satsningar.

Ekonomiska konsekvenser

Den extra höjningen på 0,5% skulle kunna innebära att även ersättningen till privata utövare ökar. Enligt uppgift från Utbildningsförvaltningen utgör det generellt 25% på deras lönekostnader som därför bedöms utgöra 80 000 kr för 2024.

Sociala och miljömässiga konsekvenser

Inga sociala eller miljömässiga konsekvenser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, daterad 2023-10-25

Daniel Jansson-Hammargren
Kommundirektör
Enköpings kommun

Linda Ahlsén
HR-chef
Enköpings kommun

Beslutet skickas till:

HR-avdelningen, för kännedom
Ekonomiavdelningen, för kännedom